Кәсіби бағдар сөздік

**Аралас мамандық**

    – негізгі мамандық ретінде сол саладағы қосымша мамандық,

мысалы, егер адам құрылыс саласының мамандығын игеріп сылақ қызметінде жұмыс жасап сылақшы курсын өтетін болса, қосымша қызметтерді атқаруға мүмкіндігі болады;

    – бір қызметшінің екі немесе одан көп мамандықтарды атқару, қызметтік міндеттерді  біріктіру, өз еңбек потенциалын және мүмкіндіктерін  кеңейту,

мысалы, наладчик-станочник, слесарь-токарь және т.б.

    – аралас мамандықтар мен қызметтер  негізгі мамандықпен әрқашан технологиялық немесе терминологиялық байланыста,

мысалы,   бухгалтер үшін аралас мамандық ретінде аудитор, салық кеңесшісі, экономист  және  қаржы  менеджері болып келеді.

**Бәсекелестік**- үздік нәтижеге жету үшін күресте бәсекеге қабілеттілігі; ұсынылатын жұмыс күшінің сапасын жұмыс берушінің талабы бойынша сақтау.

**Вакансия** – маманның орнын толтырмаған, қажетті қызметкердің жетіспейтін кәсіпорындағы лауазымы немесе жұмыс орны.

**Еңбек** - белгілі бір лауазымға ие адамның еңбек қызметі.

**Еңбек биржасы (жұмыспен қамту қызметі**) - белгілі бір аумақта халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге жауапты, оның ішінде азаматтарды жұмысқа орналастыруға және бос орындарға жәрдемдесуге жауапты мемлекеттік ұйым; жұмыссыздық бойынша жәрдемақы төлеу; жұмыссыздарды оқыту мен қайта даярлауды ұйымдастыру; қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру.

**Еңбек нарығы (жұмыс күшінің нарығы)**– бұл жұмыс күшіне (еңбек қызметтерге) сұраныс пен ұсынысты қалыптастыру саласы.

**Еңбекақы -**1) қол жеткен келісімдердің  орындалуын қамтамасыз ететiн мемлекеттiң қатысуымен жұмысшылар мен жұмыс берушiлер арасындағы келiссөздер барысында айқындалған еңбекақы бағалары;

2) қызметкерге оның еңбегінің құндылығын көрсете отырып, еңбек қызметі үшін төленетін ақшалай өтемақы сомасы.

**Еңбеққор**- еңбек қызметі үдерісіне оң көзқараспен сипатталатын  мінез-құлық сипаты.

**Жеке өзін-өзі анықтау**  -  өзінің жеке тұлғасының саналы түрде сезініп түсіну үдерісі, өзінің қабілеттері мен мүмкіндіктері (қолымнан келеді) және (қалаймын) олардың қоршаған ортамен және бір-бірімен үйлесімділігі («мен— мен», «мен-басқалар», «мен-қоғам», «мен-әлем», «мен-аса ерекше тұлға») .

**Жоғары кәсіби білім** - кәсіби білімнің жоғары деңгейі; толық орта білімнің базасында жоғары оқу мекемеде алынған  мамандық бойынша біліктілік деңгейі.  Ғылыми-техникалық және әлеуметтік прогрестің деңгейінде кәсіби міндеттерді шешуге мүмкіндігін қамтамасыз ететін, білім жүйесі, практикалық дағдылар және жеке қасиеттердің жүйесімен сипатталады.

**Жұмыс берүші** – бос жұмыс орындары бар кәсіпорынның өкілі болып табылатын кадр қызметі басшысы немесе қызметкері.

**Жұмыс қабілеттілігі**– адамның белгілі уақыт ішінде талап етілетін деңгейде мақсатты қызметті орындау әлеуетті мүмкіндігі.

**Жұмысқа қанағат болу**- адамның немесе топтың атқарылған жұмысқа және оның жағдайына эмоциялық жағынан бағаланған көзқарасы .

**Кәсіби-бағдар** (француз тілінен orientation – бағыт-бағдар) - адамның қабылеттеріне сәйкес және еңбек нарығының сұранысын есепке алуымен,  жұмысқа орналасуға бағытталған, мамандықты таңдауға көзделген, іс-шаралар жиынтығы.

**Кәсіби жолды жобалау**- адамның мүмкіндіктері мен қажеттіліктерін  сыртқы жағдайларын бағалауды қоса алғанда, кәсіби жобаны құру; адамның мүмкіндіктері мен қажеттіліктерін сыртқы жағдайлармен салыстыру негізінде кәсіби мақсаттарды анықтау; қажетті кәсіби болашаққа қол жеткізу үшін ресурстар мен шектеулерді талдау; ресурстарды және шектеулерді ескере отырып  мақсатқа жету үшін нақты қадамдар жасау.

**Кәсіби қызығушылықтар** -  белгілі бір мамандыққа деген  таңдамалы белсенділік.

Мамандық таңдауда қызығушылықтың әртүрлі деңгейлерін ажыратады:

тұтынушылық қызығушылығы (негізінен сыртынан туындайтын пікірталас);

орындаушының қызығушылығы (жоғары белсенділік, өз әрекетін өзі жоспарлау, іс-әрекетке қанағаттану, өз жетістіктерін сезіну);

тиісті кәсіби қызығушылық (арнайы бір әрекетті мамандыққа жетілдіру сана сезімі, мамандықтың әлеуметтік маныздылығын түсіну, автономия, орта мен жағдайдан тәуелсіз болу).

**Кәсіби құзыреттілік**- кәсіби білімдермен дағдылардың  үйлесуі , еңбектің оң нәтижесі және адамның маңызды кәсіби қасиеттері.

**Кәсіби өзін-өзі анықтауы** - кәсіби қызметке қатынастардың қалыптасу үдерісі; өмірлік және еңбек жолында орын алатын  әлеуметтік-кәсіби және тұлға арасында  болатын сұраныстардың келісуінің ұзақ үдерісі.

**Кәсіби  ниеттер**  - кəсіби қызметтің белгілі бір түріне деген саналы қарым-қатынас, оның ішінде мамандықтың мақсатын білу, мамандық таңдау жəне тиісті білім алу

**Кәсіби күтулер**  - өз мамандығында табысқа жетуді ойлау (немесе әріптестермен және т.б.)

**Кәсіби артықшылықтары** – басқа мамандықпен салыстырғанда артықшылықтары.

**Кәсіби қабілеттер** - жеке тұлғаның жеке психологиялық сипаттамалары, оны басқа тұлғалардан ерекшелендіретін, осы кəсіби қызметтің талаптарын қанағаттандыратын жəне оны табысты іске асыру шарты болып табылады.

Кәсіби таңдау – кәсіби өзін-өзі анықтаудан белгілі бір мамандықты таңдау.

**Кәсіби сынама**– мамандықты саналы, негізгі таңдауға ықпал ететін аяқталған түрі бар нақты қызмет түрінің элементтерін моделдейтін кәсіби сынақ және кәсіби тексеру.

**Кәсіби маңызды қасиеттері (КМҚ)**– кәсіптік оқыту мен кәсіптік қызметті жүзеге асырудың табыстылығын қамтамасыз ететін адамның жеке ерекшеліктері.

**Кәсіби бейімділік**– белгілі бір кәсіби қызметпен айналысуға ынталандыратын адамның таңдалған бағыты.

**Кәсіби жоспар**- 1) кәсіби болашақтың бейнесі. Кәсіби жоспардың негізгі бөлімдері: басты мақсат; жақын және алыс мақсаттардың тізбегі; мақсаттарға қол жеткізу жолдары, құралдары және шарттары, қосалқы нұсқалар және оларға қол жеткізу жолдары. 2) адамның мінезі, сипаты, бейімділігі, қызығушылықтары, тәжірибесі, сондай-ақ өзі туралы және мамандықтар әлемі туралы білімі негізінде қалыптасқан  кәсіби қызметі туралы түсінігі.

**Кәсіби әлеует**– кәсіби қызметі меңгеру және жетілдіру үшін мүмкіндіктер мен қабілеттердің жиынтығы.

**Кәсіби кеңесші**– мамандықты таңдау барысында психологиялық көмек көрсететін маман.

**Кәсіби бейімделу**– адамның өзі үшін жаңа еңбек жағдайларына бейімделуі (оның түрі – осы өндірістік топтағы нақты еңбек жағдайларына бейімделу ретінде өндірістік бейімделу).

**Кәсіби мотивация**– мамандықты таңдауға және кәсіби міндеттерді ұзақ орындауға себеп болатын ниеттер

**Кәсіби оқуға бейімді**– адамның кәсіби дамуға, жаңа еңбек құралдарын, кәсіби білім мен іскерлікті меңгеруге, жаңартылған кәсіби жағдайларға белсенді бейімделуіне дайындығы

**Кәсіби аурулар**– өндірістік ортаның қолайсыз факторларынан туындаған аурулар.

**Кәсіп** - белгілі бір деңгейдегі арнайы дағдыларды талап ететін және кіріс көзі бола алатын адамның еңбек түрі.

**Кәсіпкерлік қызмет** – жеке тәуекеліңіз бойынша және мүліктік жауапкершілікке негізделген пайда табу үшін бағытталған заң шеңберінде адамның немесе топ адамдарының өзіндік бастамасы.

**Коммуникативті қабілеттер**- қызметтердің әртүрлі саласында адамның  табысқа жетуіне ықпал ететін және қарым-қатынас жасау саласында анықталатын, қабілеттердің түрі

**Қызмет** – кәсiпорынның немесе ұйымның құрамында белгiлi бiр лауазымды иеленетiн адамның еңбек мiндеттерi.

**Мамандық**- бір мамандық шеңберінде жұмыстар түрі; мамандықты алумен аяқталатын кәсіби дайындықтың белгілі бір түрінің аталуы.  Мысалы, «мұғалім» деген мамандық бар, және оның шеңберінде: «бастауыш мектеп мұғалімі», «денешынықтыру мұғалімі» және т.б.

**Мамандандыру**( латын тілінен specialis – ерекше) - нақты бір мамандық шеңберінде қызметтердің  біршама тар саласы, осы салада қызметтің назарымен қабілеттерді  және терең білімдерді алу, мысалы:

*мамандық – дәрігер*

*кәсіби мамандандық– хирург*

*мамандандыру – нейрохирург, кардиохирург, хирург – тіс дәрігері және т.дб.*

*мамандық – машинист*

*кәсіби мамандандық– машинист – крановщик*

*мамандандыру  – көпір крандарының машинисті, автокөлік крандарының машинисті, кран машинисті – құбыр орнату машинисту және т.б.*

**Мансап**- адамның кәсіптік және қызметтік жолы, кәсіби және қызметтік жағдайының  өзгеруі.

**Өзін-өзі анықтауы**-  өзінің қоғамдағы, өмірдегі орнын  анықтап біліп тануға бағытталған, өзін түсіну үдерісі. Өзін-өзі анықтауына адам өз өміріне деген жауапкершілік, белсенділік және сана-сезім таныту керек. Өзін-өзі  анықтауы барысында адамның өмірлік бағыты қалыптасады.

**Орта кәсіби білім**- білікті еңбектің мамандарын дайындау (жұмыскерлер, қызметкерлер), негізгі жалпы, жалпы орта, бастапқы кәсіби білім.

Бұл білімді бастапқы және орта кәсіби білім беру мекемелерде алуға болады (кәсіби-техникалық колледждерде) немесе жоғары кәсіби білімнің алғашқы сатысында.

**Өмірлік өзін-өзі анықтауы -** бұл өмірдің мағынасын жалпы адамдық критерийлеріне және өзін-өзі анықтау негізінде өзін-өзі жүзеге асыруға қатысты өзіндік анықтама.

**Профессиограмма** – міндеттері, жұмыс істеу шарттары мен құралдары, экономикалық мінездемесі, жіктелу деңгейіне қойылатын талаптар, адамның денсаулық жағдайы мен психологиялық сипаттамаларын қоса алғанда, кәсіптің толық сипаттамасы.

**Төлем ақы** - 1) өмір үшін қажетті материалдық және рухани құндылықтарды құруға бағытталған мақсатты адам қызметі; 2) материалдық және рухани құндылықтарды өндіруде адамдар жасаған барлық ақыл ой  мен физикалық шығындар.

**Түйіндеме** - жұмыс іздеген адам басып шығарған белгілі бір пішінде қысқаша мансаптық тарих және кәсіби маңызды қасиеттерді сипаттайтын құжат. Түйіндеме жұмыс берушілерге алдын-ала танысу үшін және сұхбат алуға шақыру туралы шешім қабылдау үшін қалдырылады. Резюме шетелдік және отандық коммерциялық фирмаларда жұмысқа орналасуда пайдаланады.

**Шеберлік**- кәсіби қызметтің субъект ретінде адам  дамуының жоғары деңгейі.

**Шығармашылық** - оның нәтижесі объективті жаңа, бірегей материалдық және рухани құндылықтарды құру болып табылатын қызмет.