ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением педсовета

КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»

Протокол № 1 от «31» августа 2022 года.

ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

для работников и учащихся

КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 5».

І.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Трудовой порядок в КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» определяется правилами внутреннего трудового распорядка, Постановления акимата Павлодарской области от 17 марта 2015 года № 72/3 «Об утверждении Типовых правил внутреннего распорядка организации образования».

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка призваны четко регламентировать:

- взаимодействие администрации организации образования и педагогов с обучающимися и воспитанниками; поведение участников учебно-воспитательного процесса;

- условия для получения знаний и сохранения жизни и здоровья обучающихся и воспитанников, охраны прав детей;

- организация повышения профессиональной квалификации сотрудников организации;

- время начала и окончания работы организации образования, перерывы между ними;

- продолжительность учебных занятий обучающихся и воспитанников.

1.3. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего распорядка, решаются администрацией школы, в пределах представленных ей прав, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

Краткая характеристика

1.1. Почтовый адрес: 140006, Павлодарская область, город Павлодар, улица Лермонтова, 129

а) Телефоны: 8 (7182) 549580; 546323

б) Электронная почта: sosh5@goo.edu.kz

1.2. Здание типовое, проектная мощность 1274 учащихся. Классные комнаты, предметные кабинеты соответствуют санитарным нормам.

1.3. На территории школы есть стадион и спортивная площадка.

1.4. 2022-2023 учебном году классов – комплектов – 55

1-4 классов – 25

5-9 классов – 26

10-11 классов – 4

1.5. Средняя накопляемость учащихся по школе – 24,7

Сменность занятий

2.1. Школа работает в две смены:

І смена: 1, 4, 8-11 классы

ІІ смена: 2, 3, 5, 6, 7 классы

2.2.Расписания звонков:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 смена** | | **2 смена** | | **3 смена** | |
| 1 урок | 8.00-8.45 | 1 урок | 14.00-14.45 | 1 урок | 12.00-12.45 |
| 2 урок | 8.50-9.35 | 2 урок | 14.50-15.35 | 2 урок | 12.50-13.35 |
| 3 урок | 9.50-10.35 | 3 урок | 15.50-16.35 | 3 урок | 13.50-14.35 |
| 4 урок | 10.45-11.30 | 4 урок | 16.45-17.30 | 4 урок | 14.40-15.25 |
| 5 урок | 11.45-12.30 | 5 урок | 17.45-18.30 | 5 урок | 15.40-16.25 |
| 6 урок | 12.35-13.20 | 6 урок | 18.35-19.20 | 6 урок |  |

2.4.Зимнее время и в чрезвычайных ситуациях могут произойти изменения в расписании звонков.

Учебное время и праздники:

3. 1. І четверть: 01.09. - 30.10., /9 дней каникулы – 31.10-6.11/

        ІІ четверть: 07.11-30.12., /9 дней каникулы-31.12-8.01/

        ІІІ четверть:  9.01. – 17.03., /9 дней каникулы-18.03-26.03/

        ІV четверть:  27.03. –31.05.

Для учащихся 1 классов дополнительные каникулы /7 дней - 06.02-12.02/

3.2. Праздничные дни:

25 октября – День Республики

16 декабря – День Независимости РК

1–2 января – Новый год

8 Марта – Международный Женский день

1 Мая – День Единства народа РК

9 Мая – День Победы

6 июля –День столицы

30 августа – День Конституции РК

Рабочие дни:

4.1. Школа работает в неделю: 5 полных рабочих дней.

4.2. Бухгалтерия, библиотека – 5 рабочих дней:

понедельник – пятница 9.00–13.00, 14.00–18.00

Рабочее время

1. Руководитель: понедельник – пятница 9.00–13.00, 14.00–17.00

2. Заместители руководителя:

а) по учебно – воспитательной работе:

понедельник – пятница 9.00–13.00, 14.00–17.00

б) по воспитательной работе:

понедельник – пятница 9.00–13.00, 14.00–17.00

в) по хозяйственной части:

понедельник – пятница 8.00–13.00, 14.00–16.00

г) социальный педагог:

понедельник – пятница 9.00–13.00, 14.00–17.00

д) старший вожатый:

понедельник – пятница 9.00–13.00, 14.00–17.00

3) учителя всех специальностей не более 7 часов в день, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00 при условии что в этот промежуток нет уроков. В случае совпадения обеденного перерыва с преподаванием уроков обед, по усмотрению учителя переносится, на час раньше или позже.

4) Обеденный перерыв технического персонала с 12.00 до 13.00

5) джурный администратор: 07.30–13.00, 14.00–19.30

ІІ. ПОРЯДОК ПРИЕМА И ОТЧИСЛЕНИЯ ДЕТЕЙ.

2.1. Порядок приема на обучение в организации образования, реализующие Типовые учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования независимо от форм их собственности и ведомственной подчиненности, а также порядок оказания государственных услуг, прием документов и зачисление в организации образования, прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего и общего среднего образования осуществляется на основе приказа МОН РК от 12 октября 2018 года № 564 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования» (с изм. и допол. на 7 августа 2020 года № 332 и на 3 июня 2021 года № 275).

2.2. Прием детей в школу осуществляется при наличии свидетельства о рождении, медицинской карты ребенка на основании заявления родителей (законных представителей), которое регистрируется в журнале установленного образца с выдачей родителями подтверждения о приеме документов,.

2.3. Прием заявлений родителей (законных представителей) детей, поступающих в первый класс осуществляется через EGOV ежегодно с соблюдением положений пункта 2.5.

2.4. В 10 класс учащиеся принимаются на основании следующих документов:

* заявление родителей;
* документа, удостоверяющего личность ребенка;
* свидетельство об окончании основной школы.

При приеме учащихся в 10 класс учитывается рекомендация педагогического совета.

2.5.При подаче заявления родители должны предъявить документы, подтверждающие родительские права.

2.6. При приеме обучающихся в школу администрация школы обязана ознакомить родителей (законных представителей) обучающихся со следующими документами:

* Уставом СОШ № 5;
* лицензией на право ведения образовательной деятельности и приложениями к ним;
* настоящими Правилами

2.7. Прием обучающегося в школу оформляется приказом руководителя в течение 3-х дней со дня подачи заявления.

2.8. Приказ о зачислении обучающихся в 1-е и 10 классы издается не позднее 31 августа текущего года.

2.9. После издания приказа о приеме ребенка в школу в алфавитной книге записи обучающихся делается соответствующая запись, с родителями заключается договор.

2.10. На каждого обучающегося оформляется личное дело обучающегося в соответствии с установленными требованиями о порядке ведения личных дел. Номер личному делу присваивается в соответствии с номером в алфавитной книге записи обучающихся.

2.11. При отчислении ребенка в алфавитной книге также делается соответствующая запись с указанием места, куда выбывает ребенок и основание выбытия (приказ по школе).

2.12. Личные дела обучающихся хранятся в школе. При переходе обучающегося в другое учреждение общего образования личное дело передается в отдел образования или выдается родителям по их письменному заявлению.

2.13. При переводе обучающегося из одной школы в другую в течение учебного года помимо документов, указанных в п.2.5, прилагается ведомость (табель) успеваемости обучающегося, заверенная подписью руководителя и печатью школы.

2.14. В школу принимаются все граждане, имеющие право на получение соответствующего уровня образования. Не допускается необоснованный отказ в приеме детей в школе или прием детей в школу на конкурсной основе.

2.15. Отчисление/ исключение обучающихся из школы.

Исключение обучающихся из школы осуществляется только по основаниям, предусмотренным Законом РК «Об образовании».

2.16. При отчислении обучающегося в связи с переходом в другое образовательное учреждение г. Павлодара, в целях осуществления контроля за соблюдением законодательства об обязательном общем образовании родители обучающегося предоставляют справку-подтверждение о том, что обучающийся будет зачислен в эту школу после предоставления документов.

ІІІ. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

3.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения  трудового договора о работе в данной школе.

3.2. Трудовой договор между работником и учреждением заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом руководителя школы. Условия договора не могут быть хуже условий, гарантированных трудовым законодательством. Приказ объявляется работнику под роспись.

3.3. При приеме на работу и заключении трудового договора,  поступающий предъявляет следующие документы:

* паспорт или удостоверение  личности;
* трудовую книжку (для лиц, поступающих на работу по договору впервые – справку о последнем занятии, выданную по месту занятости, а для лиц, уволенных из рядов Вооруженных сил, – военный билет);
* документы об образовании и профессиональной подготовке;
* медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в школе, выдаваемое поликлиникой по месту жительства, а также другие медицинские документы, определенные законом на момент приема на работу;
* заявление о принадлежности к профсоюзной организации;
* справку  об отсутствии несудимости, центра наркологии, психоневрологического центра, тубдиспансера;
* Документы подтверждающие квалификационную категорию;
* 20 значный счет для зачисления заработанной платы;
* Договор с пенсионным фондом.

3.4 Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы, заверенные администрацией по месту основной работы.

3.5. При приеме  работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана ознакомить его со следующими документами:

* уставом учреждения;
* коллективным трудовым договором;
* правилами внутреннего трудового распорядка;
* должностными требованиями (инструкциями);
* приказами по охране труда и пожарной безопасности. Провести первичный  инструктаж по охране труда с записью в «Журнале  первичного инструктажа по охране и безопасности», а также проинформировать об условиях труда и его оплате.

3.6. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

3.7. На всех работников, проработавших больше пяти дней, заводятся трудовые книжки в установленном порядке. Трудовые книжки работников хранятся, как бланки строгой отчетности в школе.

3.8. На каждого работника заводится личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копий документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке; заполняется медицинская книжка, в которой должно быть заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в школе; выписки из приказов о назначении, переводе, поощрениях и увольнениях. После увольнения работника его личное дело остается в школе.

3.9. Перевод работника на другую работу производится только с его согласия кроме случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника по производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника и в связи с простоем, в т.ч. частичным.

3.10. В связи с изменениями в организации работы школы и организации труда в школе (изменения количества классов, учебного плана, режима работы школы, введение новых форм обучения и воспитания, и т.п.) допускается, при прохождении работы в той же должности, специальности, квалификации, изменение существенных условий труда работника: системы и оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установления или отмены неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы (классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими и т.д.), совмещение профессий, а так же изменение других существенных условий труда.

Работник должен быть поставлен в известность об изменении существенных условий его труда не позднее, чем за месяц. Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

3.11. В соответствии с законодательством о труде работники, заключившие трудовой договор на определенный срок, не могут расторгнуть такой договор досрочно, кроме случаев предусмотренных Законодательством РК.

3.12 а) Увольнение, в связи с сокращением штата или численности работников, либо по несоответствию занимаемой должности, допускается при условии невозможности перевода увольняемого работника, с его согласия, на другую работу.

б) Увольнение за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин; прогул или отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в нетрезвом состоянии, а также состоянии наркотического или токсического опьянения; совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого  с продолжением данной работы; производится при условии доказанности вины увольняемого работника в совершенном проступке, без согласования с выборным профсоюзным органом школы.

3.13. В день увольнения администрация школы производит с увольняемым работником полный денежный расчет и выдает ему надлежаще оформленную трудовую книжку, а также документ о прохождении аттестации. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью и пункт закона. При увольнении по обстоятельствам, с которыми закон  связывает предоставление льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих обстоятельств.

IV. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ.

4.1 Работники школы обязаны:

а) работать честно и добросовестно, строго выполнять режим, требования Устава школы и Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

б) систематически, не реже одного раза в пять лет, повышать профессиональную квалификацию;

в) быть примером в поведении и выполнении морального долга, как в школе, так и вне школы;

г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями; обо всех случаях травматизма немедленно сообщать администрации;

д) беречь общественную собственность и воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу;

е) ежегодно в установленные законом сроки проходить медицинские осмотры;

4.2. Содержать рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях школы. Ежегодно к началу нового учебного года готовить свое рабочее место и кабинет, в котором работал учитель в предыдущем году, проводить ремонтные работы своими силами с привлечением родителей учащихся и/или спонсоров, устранять допущенные поломки по своему недосмотру и халатности.

4.3. Беречь имущество школы, бережно использовать материалы, рационально расходовать электроэнергию, тепло и воду.

4.4. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию, вовремя заполнять электронный журнал. Классные руководители обязаны по требованию администрации распечатать электронный журнал и сдать на хранение завучу.

4.5. Приходить на работу за 15 минут до начала своих уроков по расписанию.

4.6. Круг конкретных функциональных обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными директором школы на основании квалификационных характеристик, тарификационных справочников и нормативных документов.

4.7. Педагогические работники несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся не только во время образовательного процесса, но и за 15 минут до начала занятий и 15 минут после окончания занятий, других мероприятий при условии нахождения обучающихся в эти промежутки времени в стенах или на территории школы. Учитель проводивший последний урок в конкретном классе, должен сопроводить детей до выхода, в зимний период проводить в гардероб и затем сопроводить до выхода.

4.8 Учитель обязан во время уроков поддерживать дисциплину, предупреждать возникновение конфликтных ситуаций между учащимися, между учителем и учеником. Обо всех фактах нарушений дисциплины, учитель обязан в письменном виде известить заместителей директора по воспитательной работе.

4.9 Не допускать конфликтных ситуаций между детьми, придерживаться педагогического такта в общении с детьми. Строго соблюдать Правила педагогической этики утвержденные приказом и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 января 2016 года № 9.

V. ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ.

Администрация  школы обязана:

5.1. Организовать труд педагогов и других работников школы так, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, закрепить за каждым работником определенное рабочее место, своевременно знакомить с расписанием занятий и графиком работы, сообщить педагогическим работникам до ухода в отпуск их учебную нагрузку на следующий учебный год.

5.2. Обеспечить здоровье и безопасные условия труда и учебы, исправное состояние помещений, отопления, освещения, вентиляции, инвентаря и прочего оборудования, наличие необходимых в работе материалов.

5.3. Осуществлять контроль за качеством образовательного процесса путем посещения и анализа уроков, проведения административных контрольных работ и т.п., соблюдением расписаний занятий, выполнением образовательных программ, учебных планов, календарных учебных графиков.

5.4.  Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение деятельности школы, поддерживать и поощрять.

5.5. Выдавать заработную плату в установленные сроки, обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий труда работников и расходованием фонда заработной платы;

5.6. Принимать меры по обеспечению учебной и трудовой дисциплины.

5.7. Соблюдать законодательство о труде, улучшать условия труда сотрудников и учащихся, обеспечивать надлежащее санитарно-техническое оборудование всех рабочих мест и мест отдыха, создавать условия труда, соответствующие правилам  охраны труда, техники безопасности и санитарным правилам.

5.8. Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками и учащимися всех требований и инструкций по технике безопасности, пожарной безопасности, санитарии и гигиене.

5.9. Принимать необходимые меры по профилактике травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и учащихся.

5.10. Своевременно предоставлять отпуск всем работникам школы в соответствии с графиками, утвержденными ежегодно до 1 апреля  текущего года, компенсировать выходы на работу в установленный для данного работника выходной или праздничный день предоставлением другого дня отдыха, предоставлять отгулы за дежурство во внерабочее время.

5.11. Обеспечивать систематическое повышение квалификации педагогам и другим работникам школы.

5.12. Организовать горячее питание для учащихся и работников школы.

VI. ОБЯЗАННОСТИ УЧАЩИХСЯ.

6.1. Требования к внешнему виду учащихся:

Деловой (классический) стиль одежды:

В основе костюма – темные тона, классического покроя;

Брюки прямые, свободные, классического стиля;

Юбки прямые, без разрезов, до колен (+ 15 см, - 10 см);

Блузка у девочек однотонная светлая;

Рубашка у мальчиков однотонного цвета;

Джинсовая одежда любого покроя категорически запрещена;

Одежда не должна содержать ярких аксессуаров (ремни, заклепки, цепочки);

Для уроков физкультуры спортивная форма: спортивный костюм (трико), футболка, кеды (кроссовки);

Для уроков технологии спецодежда: юноши – фартук с нарукавниками или халат; девушки – фартук, нарукавники и косынка;

Учащиеся должны иметь аккуратную прическу, цвет волос естественный, волосы не должны быть распущены;

Исключить все украшения, кроме маленьких сережек у девочек 10, 11 классов;

Макияж легкий у девушек 10, 11 классов;

Обувь удобная (на среднем каблуке, без «платформы», темного цвета).

Запрещается:

Носить головные уборы (хиджабы, платки, тюбетейки); включение элементов одежды религиозной принадлежности различных конфессий в школьную форму не допускается.

Постоянно носить кеды и кроссовки.

 6.2.Обучающиеся в школе обязаны:

* Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, решения органов соуправления и приказы директора школы;
* Уважать права, честь и достоинство других учащихся, работников школы, не допускать ущемление их интересов, помогать младшим;
* Быть дисциплинированными, соблюдать общественный порядок в школе и вне ее, выполнять требования к школьной форме;
* Сознательно относиться к учебе, своевременно являться на уроки и другие занятия, соблюдать порядок на рабочем месте, в случае пропусков уроков предоставлять официальные документы из учреждений;
* Беречь имущество школы, бережно относиться к результатам труда других людей, зеленым насаждениям;
* Экономно расходовать электроэнергию, воду, химические препараты и другие материалы;
* Выполнять требования работников школы в части, отнесенной Уставом;
* Участвовать в труде по самообслуживанию, т.е., выполнять обязанности дежурных по классу и школе. Дежурство по школе начинается за 20 минут до начала уроков и заканчивается не позднее 20 минут после окончания уроков.

6.3. Учащимся школы запрещается:

* Приносить, передавать или использовать оружие, боеприпасы, электрошокеры, газовые баллончики, пиротехнические средства, спиртные напитки, табачные изделия, токсичные и наркотические вещества;
* Курить в здании школы и на ее территории;
* Использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
* Нарушать общественный порядок в школе, Устав школы;
* Пользоваться мобильными средствами связи и планшетами в здании школы во время учебного процесса;
* Производить любые иные действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих и самого обучающегося;
* Употреблять в разговоре нецензурную брань;
* Применять физическую силу для выяснения отношений, вымогательство, запугивание.
* Приносить в школу дорогие гаджеты и смартфоны (разрешается использование для связи не дорогих кнопочных телефонов вне учебного процесса и на переменах).

6.4. За нарушение настоящих Правил к учащимся могут быть применены различные меры дисциплинарного взыскания:

* Уведомление родителей о поведении их ребенка;
* Вызов родителей в школу для принятия решения о пресечении вредного для окружающих поведения;
* Объявление выговора, в том числе и с занесением в личное дело учащегося;
* Возмещение материального ущерба за счет средств родителей;
* Вызов учащегося и его родителей на педсовет, административное совещание, исключение. В случае нарушения законов Республики Казахстан учащиеся и их родители могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности.

VІI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ

(законных представителей).

7.1. Родители (законные представители) обязаны:

* Нести ответственность за воспитание своих детей, получение ими общего образования и создавать необходимые условия для получения ими среднего (полного) общего образования, регулярно контролировать посещение занятий обучающимися;
* Своевременно предоставлять школе необходимую информацию об обучающемся, извещать причинах отсутствия ребенка на занятиях;
* Обеспечивать ликвидацию обучающимся академической задолженности;
* Нести ответственность за обеспечение ребенка необходимыми средствами для успешного обучения и воспитания, в том числе спортивной формой, сменной обувью, формой для трудового обучения;
* Посещать классные и общешкольные родительские собрания по мере созыва, приходить в школу по приглашению педагогов, администрации;
* Возмещать ущерб, причиненный обучающимся имуществу школы в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
* Уважать труд и права работников школы поддерживать их авторитет;
* Обеспечить своих детей не дорогими кнопочными телефонами;
* Выполнять нормы действующего законодательства, требования

Устава и настоящих Правил.

7.2. Родители (законные представители) имеют право:

* Защищать законные права и интересы детей;
* участвовать в управлении школой в соответствии с действующим законодательством РК и Уставом школы;
* Знакомиться с Уставом школы и другими правоустанавливающими и нормативными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса, в том числе с настоящими Правилами;
* Знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, с отметками обучающихся;
* Выбирать формы обучения (экстернат, семейное образование, индивидуальное обучение) либо сочетание этих форм по согласованию с педагогическим советом в соответствии с Уставом;
* Выбирать виды предоставляемых школой дополнительных образовательных услуг;
* Присутствовать на уроках и других видах учебной и внеучебной деятельности с разрешения администрации и согласия преподавателя ведущий урок. Родители (законные представители) должны уведомить администрацию школы о желании посетить тот или иной урок за сутки. Посещение уроков производится в присутствии заместителей директора по учебно-воспитательной работе. Во время посещения уроков запрещается производить видеосъемку, аудиосъемку, делать замечания в адрес учителя и учащихся.
* В качестве благотворительности (пожертвований) оказывать материальную помощь для развития класса, школы на добровольной основе в рамках действующего законодательства,
* Требовать выполнения Устава школы и условий настоящих Правил.

7.3. В целях сохранения жизни и безопасности учащихся нахождение на территории школы посторонних лиц запрещено; нахождение родителей (законных представителей) на территории школы разрешено по согласованию с классным руководителем или администрацией.

VIII. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

8.1.  В школе устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Продолжительность рабочего дня (смены) для руководящего, административно - хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, составленным из расчета 40-часовой рабочей недели на одну ставку. Для педагогических работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, продолжительность рабочей недели не более 40 часов на одну ставку.

Графики работы утверждаются руководителем школы по согласованию с профсоюзным органом и предусматривают время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания. Графики объявляются работнику под расписку и вывешиваются на видном месте не позже чем за один месяц до их введения в действие.

8.2. Работа в выходные дни запрещена и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

Дежурство во внерабочее время допускается в исключительных случаях не чаще одного раза в месяц с последующим предоставлением отгулов той же продолжительности, что и дежурство.

8.3. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает руководитель школы по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника в отпуск.

При этом:

 а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объем учебной нагрузки;

 б) неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;

в) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

Изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно лишь в случаях, если изменилось количество классов или количество часов по учебному плану, учебной программе.

8.4. Расписание занятий составляется администрацией школы, исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся и максимальной экономии времени педагогических работников.

Педагогическим работникам там, где это возможно, предусматривается один свободный от уроков день в неделю для методической работы и повышения квалификации. В методический день педагогические работники обязаны находиться на рабочем месте, не более 7 часов в день.

8.5. Администрация школы привлекает педагогических работников к дежурству по школе и в столовой в рабочее время. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 15 минут до начало занятий и продолжаться не более 15 минут после окончания занятий данного педагога. График дежурств составляется на полугодие и утверждается директором школы.

8.6. Время осенних, зимних, весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогов.

В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в школе они могут привлекаться администрацией школы к педагогической, организационной и методической работе в пределах времени, не превышающего установленного законом времени. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени.

8.7. Заседания педагогического совета, совещания при руководителе, заседания методсовета, заседания методических объединений, не должны продолжаться, как правило, более двух часов, родительские собрания – полутора часов, занятия кружков, секции – от 45 минут до полутора часов.

Учитель обязан:

8.8. Со звонком начать урок и со звонком его окончить, не допуская бесполезной траты учебного времени.

8.9. Иметь поурочные планы на каждый час, включая классные часы.

8.10. Независимо от расписания уроков присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей и учащихся.

8.11. К первому дню каждой учебной четверти иметь тематический план работы на четверть или к первому дню занятий на текущий учебный год.

8.12. Выполнять распоряжения заместителей руководителя школы точно в срок.

8.13. Выполнять все приказы руководителя школы безоговорочно, при несогласии с приказом обжаловать приказ в комиссии по трудовым спорам.

8.14. Классный руководитель обязан в соответствии с расписанием и планом воспитательной работы один раз в неделю проводить классные часы. Планы воспитательной работы составляются один раз в год.

8.15. Классный руководитель занимается с классом воспитательной внеурочной работой согласно имеющемуся плану воспитательной работы, а также проводит периодически, но не менее четырех раз за учебный год, классные родительские собрания.

8.16. Классный руководитель обязан один раз в неделю проводить проверку выставления оценок в дневниках учащихся.

8.17. Педагогическим и другим работникам школы запрещается:

* Изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
* Отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними;
* Удалять учащегося с уроков;
* Курить в помещениях школы.
* Состоять с группах, сообществах в социальных сетях или мессенджеров вместе с родителями класса.
* В начальных классах при проведении праздничных мероприятий, включая дни рождения детей, устраиваемые родителями, приглашаться могут только собственно сотрудники организаций образования, родители детей. Приглашение людей со стороны, в том числе аниматоров, профессиональных операторов для съемок и др. запрещается.

8.18. Посторонним лицам разрешается присутствовать на уроках с согласия учителя и разрешения руководителя школы. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается в исключительных случаях только директору школы и его заместителям.

Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии учащихся.

8.19. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно ранее, а также представлять листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

8.20. В помещениях школы запрещается:

* Нахождение в верхней одежде и головных уборах;
* Громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.

IX. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ.

9.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;

- награждение ценным подарком;

- награждение Почетной грамотой;

- представление к награждению в вышестоящие органы.

9.2. Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом школы.

9.3. Поощрения объявляются приказом директора и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

X. ОТВЕСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

10.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) расторжение трудового договора;

д) или применение мер общественного воздействия.

10.2. Наложение дисциплинарного взыскания производится администрацией в пределах предоставленных прав. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

10.3. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины требуется объяснения в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствует применению взыскания.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) Устава школы может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые меры по его результатам могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов учащихся).

10.4. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпуска работника. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня нарушения трудовой дисциплины.

10.5. Взыскание объявляется приказом по школе. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается взыскание. Приказ объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания.

10.6. К работникам, имеющим взыскание, меры поощрения не применяются в течение срока действия этих взысканий.

10.7. Взыскание автоматически снимается, и работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если в течение полугода не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. Директор школы вправе снять взыскание досрочно по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

10.8. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется:

- за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором (Уставом школы и Правилами внутреннего трудового распорядка), если уже применялись меры дисциплинарного или общественного воздействия;

- за прогул (в том числе за отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- за появление на работе в нетрезвом состоянии, а также состоянии наркотического или токсического опьянения.

 К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к учащимся, нарушение общественного порядка в т.ч. и не по месту работы, другие нарушения норм морали, явно не соответствующие общественному положению педагога.

Руководителя

средней общеобразовательной школы № 5                         А.А. Каукенов

Председатель профсоюзного

комитета                          А.К. Макеева