**Правовые основы профессиональной деятельности**

**Предметом** трудового права являются трудовые отношения. Трудовые отношения – это сложившийся комплекс экономических, управленческих
(административных) и социальных отношений между работодателем и наемным работником на основе трудового договора.
**Трудовое право** – отрасль казахстанского права, регулирующая трудовые отношения. Основным законом трудового права в РК является Трудовой
кодекс. Среди общественных отношений, составляющих в совокупности предмет трудового права, главное место занимают трудовые правоотношения. Они являются основным элементом (ядром) трудового права и складываются в процессе производства материальных и духовных благ в сфере общественного труда.
**Трудовые правоотношения** характеризуются следующими специфическими признаками:

*работник включается в трудовой коллектив конкретной организации;*

*включение работника в трудовой коллектив опосредовано особым юридическим фактом (трудовым договором, контрактом, договором о труде в крестьянском (фермерском) хозяйстве);*

*работник обязан подчиняться внутреннему трудовому распорядку той организации, в которой он выполняет свои трудовые функции, с подчинением регламентированным условиям совместной деятельности;*

*содержание трудовых отношений сводится к выполнению работником определенной трудовой функции в соответствии с его специальностью, квалификацией, должностью.*
К трудовым отношениям, связанными с трудовыми правоотношениями, предшествующими, вытекающими и сопутствующими им и входящими в предмет трудового права, относятся отношения:

*по трудоустройству;*

*организационно-управленческие;*

*социально-экономические;*

*по профессиональной подготовке и повышению квалификации непосредственно на производстве;*

*по применению дисциплинарных взысканий и возмещению материального ущерба;*

*по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде;*

*по рассмотрению трудовых споров.*

**Основная цель трудового права** – регулирование отношений между работодателем и наемными работниками. Причем интересы сторон, касающиеся
трудовых отношений, не совпадают. Более того, они противоречивы. Другой целью трудового права, является снятие противоречий между работодателем и работником. И работник, как экономически более слабая сторона в трудовых отношениях, вправе рассчитывать на защиту со стороны государства.
**Смысл** трудового права состоит в том, чтобы не позволить работодателю и работнику необоснованно, беспредельно попирать интересы друг друга.
**Метод** трудового права отражает общие и специфичные для всего предмета трудового права черты правового регулирования. Метод нельзя представлять неизменным, он обусловлен политическими и экономическими факторами и
проявляется в следующих чертах:

*•в общем правовом положении участников трудовых отношений;*

*•в порядке возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений;*

*•в участии наемного персонала в регулировании общественных отношений, входящих в предмет трудового права;*

*•в локальном нормотворчестве.*
Метод трудового права проявляется в разных формах: участие трудового коллектива, его представительных органов, профсоюзов в регулировании трудовых отношений; контроль за соблюдением законодательства о труде;
рассмотрение трудовых споров. Под системой трудового права понимается
объективно существующее строение отрасли права, которое выражается в разделении единого трудового права на отдельные части (институты), связанные между собой. В системе трудового права принято различать
общую и особенную части, состоящие из отдельных правовых институтов.
Общая часть включает нормы, которые носят общий характер и применяются ко всем институтам трудового права. Они определяют предмет, основные принципы, статус субъектов трудового права, общие вопросы организации
труда. К общей части относятся след. институты: Коллективный договор, участие работников в управлении производством, общие положения (нормы,
определяющие задачи, принципы, виды отношений…)
Особенная часть состоит из норм, регулирующих конкретные трудовые отношения и состоит из след. институтов: трудоустройство, трудовой договор,
рабочее время, время отдыха, заработная плата, мат. ответственность, труд молодежи, труд женщин, трудовая дисциплина, льготы для работников,
Принципы трудового права позволяют понять сущность норм трудового права на данном этапе общественного развития, проследить в чем выразилось изменение характера правового регулирования трудовых отношений. Они помогают определить направления гос. политики в сфере труда, совершения, реформирования законодательной базы.
На 86-й сессии Международной конференции труда 18 июня 1998 года была принята Декларация Международной организации труда об основополагающих
принципах и правах в сфере труда. Этот документ направлен, прежде всего, на то, чтобы экономический прогресс данной страны сопровождался прогрессом
социальным. Декларацией предусмотрены следующие принципы, которые должны найти отражение в национальном законодательстве стран, являющихся
членами Международной организации труда:

•*свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;*

*•упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;*

*•действенное запрещение детского труда;*
Под принципами трудового права понимаются основополагающие начала, на которых базируются отношения наемного персонала по применению труда.
Эти принципы вытекают из конституционных установлений и отражены в нормах трудового законодательства. Они выражают сущность общественной организации труда и представлены в виде основных прав и обязанностей работников. В зависимости от того, в одной, нескольких или все отраслях права действуют соответствующие принципы, их можно подразделить на: общие,
межотраслевые и отраслевые. К общим относятся принципы, которые действуют в рамках всей системы права: принципы равенства и законности.
Межотраслевые принципы распространяются на несколько отраслей права, например, принцип свободы труда распространяется на трудовое и гражданское право. Отраслевые принципы свойственны одной отрасли права.

Ссылка на [«Закон об образовании РК»](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_)