**ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ**

**БОС ОРЫНДАРЫНА**

**КОНКУРС ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ ХАБАРЛАНДЫРУ**

18.09.2023ж

Павлодар облысы білім беру басқармасының Павлодар қаласы білім бөлімінің «Павлодар қаласының № 52 арнайы балабақшасы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны бос лауазымға орналасуға ашық конкурс жариялайды:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Бос орын лауазымы** | **Жүктеме көлемі** | **Оқытылу тілі** | **МДҰ****мекенжайы** | **Байланыс телефондары,, электрондыадресі** |
| 1. | Логопед | 1 ставка  | орыс тілі | Павлодар қаласы, г.Смағұлов к-сі, 76 | 8 (7812) 66-23-32;email:sad52@goo.edu.kz |

**Біліктілік талаптары**: тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білім немесе тиісті бейін бойынша педагогикалық қайта даярлауды немесе техникалық және кәсіптік білімді растайтын құжат, жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды.

**Лауазымдық міндеттері:** Баланың дене, психикалық, сөйлеу, неврологиялық мәртебесін ескере отырып, ерекше білім беру қажеттілігін бағалауды жүзеге асырады, баланың сөйлеу және психофизикалық дамуына тексеру жүргізеді, құжаттаманы жүргізеді және талдайды. Жеке оқу, жеке-дамыту бағдарламаларын әзірлейді, әртүрлі білім беру жағдайында ерекше білім беру қажеттілігі бар балаларды психологиялық-педагогикалық сүйемелдеуді жүзеге асырады. Тәрбиешілермен және басқа да мамандармен тығыз байланыста топтық және жеке және түзету, бұзылған функцияларды қалпына келтіру және ерекше білім беру қажеттілігі бар тәрбиеленушіні әлеуметтендіру бойынша қызметті жүзеге асырады. Педагогтерге, ата-аналарға немесе оларды алмастыратын тұлғаларға балаларды психологиялық-педагогикалық қолдау көрсету жөнінде кеңес береді. Білім беру ұйымдарында "Құндылықтарға негізделген білім беру" тұжырымдамасын білім беру процесінде барлық нысандар, оның ішінде балалар отбасыларының қатысуымен енгізеді.

Тұлғаның жалпы мәдениетін қалыптастыруға ықпал етеді, стандарт талаптарына сәйкес оқытудың алуан түрлерін, тәсілдерін, әдістері мен құралдарын қолданады. Арнайы білім беру бағдарламаларын іске асырады. Кәсіби біліктілігін арттырады.Әдістемелік бірлестіктердің қызметіне, семинарларға, конференцияларға қатысады. Қажетті құжаттаманы жүргізеді. Ақпараттық-коммуникативтік құзыреттілікті меңгерген.Қоғамның мүмкіндігі шектеулі тұлғаларға толерантты қарым-қатынасын қалыптастыру бойынша жұмыс жүргізеді.Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өртке қарсы қорғау ережелері мен нормаларын орындайды. Тәрбие-білім беру процесін ұйымдастыру кезеңінде балалардың өмірін, денсаулығын және құқықтарын қорғауды қамтамасыз етеді.

**Лауазымдық жалақы мөлшері білім деңгейіне, еңбек өтіліне,біліктілік санатына байланысты: 130 000 теңгеден 160 000 теңгеге дейін.**

**Конкурс** ҚР БҒМ 2023 жылғы 22 желтоқсандағы № 513 бұйрығы негізінде өткізіледі «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидалары»

**Конкурсты өткізу күні мен орны: 18.09.2023-26.09.2023 жылдар аралығында.** «Павлодар қаласы № 52 арнайы балабақшасы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны, Павлодар қаласы, г.Смағұлов көшесі, 76,

**Байқау кезеңдері:**

1) Конкурс өткізу туралы хабарландыруды жариялау;

2) конкурсты өткізу күні мен уақытын айқындау, конкурстық комиссияны қалыптастыру

3) құжаттарды қабылдау

4) құжаттарды қарау (біліктілік талаптарына сәйкестігі

5) кандидаттардың балдары бірдей болған жағдайда әңгімелесу

 Кандидаттың құжаттары қабылданғаннан кейін **үш жұмыс күні ішінде:** құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық бөлімшелеріне Сыбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы **сұрау салу жіберіледі,** педагогикалық этиканың бұзылуы туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитетіне **сұрау жіберіледі.**

Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жұмысқа орналасуға тыйым салатын сыбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны және/немесе педагогикалық әдеп нормаларын бұзғаны туралы мәліметтерді білгеннен кейін педагог кез келген кезеңде конкурстан шеттетіледі.

**Конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізімі:**

1) осы қағидаларға 10-қосымшаға сәйкес нысан бойынша қоса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, конкурсқа қатысу туралы **өтініш;**

2) **жеке басын куәландыратын құжат** немесе цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (сәйкестендіру үшін);

3) **кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс парағы** (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);

 4) педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес **білімі туралы құжаттардың көшірмелері;**

 5) **еңбек қызметін** растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);

 6) «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша **денсаулық жағдайы туралы анықтама;**

7) **психоневрологиялық ұйымнан анықтама;**

8) **наркологиялық ұйымнан анықтама;**

9) **ұлттық біліктілік тестілеу сертификаты (бұдан әрі - ТБЖ**) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің **біліктілік санатының болуы туралы куәлік** (бар болса);

10) педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың 11-қосымшаға сәйкес нысан бойынша **толтырылған бағалау парағы.**

11) еңбек өтілімі жоқ үміткерлер 15 минуттан кем емес бейнепрезентация дайындау керек.

 3), 4), 5) тармақшаларда көрсетілген құжаттарды жұмыс орнының кадр қызметі немесе білім беру ұйымының жауапты қызметкері мөрмен куәландырады.

Конкурстық тағайындауға қатысу үшін кандидат білім беруді басқару органының қарауына өзінің кәсіби жетістіктері, біліктілігін арттыруы, ғылыми зерттеулері, өзінің педагогикалық тәжірибесін жинақтауы, наградалары туралы материалдарды, тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы ақпаратты ұсынады.

Көрсетілетін қызметті беруші мемлекеттік қызметті алу үшін көрсетілетін қызметті алушы ұсынған құжаттардың және (немесе) оларда қамтылған мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті деректердің (мәліметтердің) дәйексіздігі анықталған жағдайларда мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тартады.