**"Павлодар қаласының № 46 жалпы орта білім беретін мектебі" КММ директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасарының лауазымына**

**конкурс жариялайды**

 **(уақытша бос лауазымға)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | Білім беру ұйымының атауы | Павлодар облысы Павлодар қаласы білім бөлімінің, Павлодар облысы білім басқармасының "Павлодар қаласының № 46 жалпы орта білім беретін мектебі" КММ  |
| орналасқан жерінің, пошталық мекенжайының | 140000, Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, Павлодар қаласы,Теміржолшылар кенті, Центральная көшесі, 68/2 |
| телефон нөмірлерінің | 87059638284, 87083022033 |
| электрондық пошта мекенжайлары | sosh46.pvl@yandex.kz |
| **2** | Бос немесе уақытша бос лауазымның атауы, жүктемесі | директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасарының – 1 мөлшерлеме  |
| негізгі функционалдық міндеттері | тәрбие үдерісін ұйымдастыруды қамтамасыз етеді; тәрбие жұмысын ағымдағы және перспективалық жоспарлауды ұйымдастырады;тәрбие жұмысы, мәдени-тәрбиелік іс-шараларды дайындау және өткізу бойынша құжаттамаларды әзірлеуді қамтамасыз етеді; тәрбие процесінің мазмұны мен жүргізілу сапасына жүйелі бақылауды жүзеге асырады;педагогтарды іріктеуге қатысады, педагогтардың біліктілігін арттыру, біліктілігін арттыру және кәсіби құзыреттілігін арттыру бойынша жұмысты ұйымдастырады; тәрбие үдерісін қамтамасыз ететін білім беру ұйымдарының әкімшілігінің, әлеуметтік–психологиялық қызметтерінің және бөлімшелерінің жұртшылық және құқық қорғау органдарының өкілдерімен, ата-аналар қоғамдастығының, қамқоршылық кеңесінің өкілдерімен өзара іс-қимылын үйлестіреді; білім беру процесінің барлық оқушыларының толерантты мінез-құлық мәдениетін қамтамасыз етеді; мектеп-ата-ана қарым-қатынасының жаңа формаларын, мектеп пен отбасының жан-жақты қарым-қатынасын қамтамасыз етеді; тәрбиелік іс-шараларды өткізу кезінде ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолданады; кибермәдениетті (компьютерлік технологиялардың мүмкіндіктерін пайдаланады) және кибергигиенаны (интернет желісінде жұмыс істеу дағдылары мен білімі бар) дамытады.; білім алушылардың, педагогтардың конкурстарға, слеттерге, конференцияларға қатысуын қамтамасыз етеді; кәсіптік бағдар беру жұмысын жүргізеді; есептік құжаттаманың сапалы және уақтылы тапсырылуын қамтамасыз етеді; ата-аналар үшін педагогикалық консилиумдарды ұйымдастырады және өткізеді; мектеп парламентінің, пікірсайыс қозғалысының, оқушылардың өзін-өзі басқаруының, "Жас қыран", "Жас ұлан" балалар ұйымдарының жұмысын ұйымдастырады.; "Қоғамға қызмет ету", "Отанға тағзым", "Үлкендерді сыйлау", "Ананы сыйлау" атты қоғамдық пайдалы жұмыстарды ұйымдастырады.; білім беру ұйымдары түлектерінің қауымдастығын құру және оның қызметін қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты үйлестіреді; педагогикалық еңбек ардагерлерімен өзара іс-қимыл жасайды; білім беру ұйымы мұражайының жұмысын ұйымдастырады; туристік жорықтар мен экскурсияларды ұйымдастырады;білім алушыларда патриоттық тәрбиені, іскерлік қарым-қатынас дағдыларын, тамақтану мәдениетін қалыптастыруды қамтамасыз етеді;  |
| еңбекке ақы төлеу мөлшері мен шарттары | - еңбек өтілі мен біліктілік санатына сәйкес төленеді;Үшін 1 мөлшерлемеге - 155158 теңге  |
| **3** | Кандидатқа қойылатын біліктілік талаптары, бекітілгенПедагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен | тиісті бейіні бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білім немесе педагогикалық қайта даярлауды растайтын құжат, педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 3 жыл;және (немесе) білім беру ұйымының "үшінші біліктілік санаты басшысының орынбасары" немесе "екінші біліктілік санаты басшысының орынбасары" немесе "бірінші біліктілік санаты басшысының орынбасары" біліктілік санатының болуы немесе "педагог – сарапшы" біліктілігінің болуы немесе "педагог – зерттеуші" немесе "педагог – шебер". |
| **4** | Құжаттарды қабылдау мерзімі | **12.03.2024-20.03.2024** |
| **5** | Қажетті құжаттар тізімі | 1) **өтініш** 10-қосымшаға сәйкес нысан бойынша қоса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, конкурсқа қатысу туралы Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларын және педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидалары;      2) құжат, **жеке басты куәландыратын құжат** немесе цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (сәйкестендіру үшін**);****3) толтырылған** кадрларды есепке алу жөніндегі жеке іс парағы (нақты тұрғылықты мекен–жайы және байланыс телефондары көрсетілген - бар болса);      4) құжаттардың көшірмелері **білім туралы** лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына, педагогтердің бекітілген үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес;      5) растайтын құжаттың көшірмесін ұсынады. **еңбек қызметін** (болған жағдайда);       6) **денсаулық жағдайы туралы анықтама** Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №102 бұйрығымен бекітілген нысан бойынша **2020 жылғы 30 қазан № ҚР ДСМ-175/2020** "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген);    7) **психоневрологиялық ұйымнан анықтама**;    8) **наркологиялық ұйымнан анықтама**;    9) **сертификаттаудан өту нәтижелері туралы сертификат** немесе педагог-модератордан төмен емес қолданыстағы біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса);    10) ағылшын тілі мұғалімі лауазымына орналасуға үміткерлер үшін пән бойынша шекті деңгейі 90% -дан кем емес сертификаттау нәтижелері туралы сертификат немесе сертификат **педагог-модератордың немесе педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің немесе педагог-шебердің біліктілік санатының (бар болса) немесе CELTA сертификатының болуы туралы** (Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, немесе айлтс (IELTS) – 6,5 баллдарды; немесе тойфл (TOEFL) (іnternet Based Test (іBT)) – 60 – 65 баллдарды;    11) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында педагогикалық қызметке арнайы пәндер оқытушылары және өндірістік оқыту шеберлері лауазымдарында кіріскен, тиісті мамандық немесе бейін бойынша өндірісте кемінде екі жыл жұмыс өтілі бар педагогтер аттестаттаудан босатылады. .     12) **бос немесе уақытша бос лауазымға орналасуға үміткердің толтырылған бағалау парағы**11-қосымшаға сәйкес нысан бойынша педагогтың к Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшыларын және педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидалары.13) **бейнепрезентация** еңбек өтілі кемінде 10 минут, ең төменгі рұқсаты бар үміткер үшін – 720 x 480. |
| **6** | Уақытша бос лауазымның мерзімі | еңбек шартына сәйкес |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Қағидаларға 10-қосымшалауазымдарға тағайындау, лауазымдардан босату бірінші басшылар мен педагогтардың мемлекеттік білім беру ұйымдарыныңНысан |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(конкурс жариялаған мемлекеттік орган)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( Кандидаттың Т.А.Ә. (болған жағдайда), ЖСН)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(лауазымы, жұмыс орны)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нақты тұрғылықты жері, тіркелген мекенжайы, байланыс телефоны)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Өтініш**

      Мені бос/уақытша бос орынға орналасу конкурсына жіберуіңізді сұраймын.

лауазымның атауы (қажеттісінің астын сызу) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(білім беру ұйымдарының атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала/ауыл)

Қазіргі уақытта жұмыс істеймін: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(лауазымы, ұйымның атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала/ауыл)

Өзім туралы келесі мәліметтерді хабарлаймын:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі | Атауы оқу орнының | Оқу кезеңі | Мамандығы диплом бойынша |
|  |  |  |  |

Біліктілік санатының болуы (берілген күні/растаулар):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Педагогикалық жұмыс өтілі: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Менде келесі жұмыс нәтижелері бар: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Марапаттары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

сондай-ақ қосымша мәліметтер (бар болса)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ жылдың \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(қолы)

|  |  |
| --- | --- |
|   | 11 қосымшатағайындау қағидаларыналауазымдарға, босатуларғабірінші лауазымдарданбасшылар мен педагогтардыңмемлекеттік ұйымдардыңбілім беру  |
|   | Нысан |

 **Педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидатты бағалау парағы**
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
**(тегі, аты, әкесінің аты (бар болса))**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Өлшемшарттар |  Растайтын құжат  |  Балл саны (1-ден 20-ға дейін) |
| 1. | Білім деңгейі | Білімі туралы дипломның және дипломға қосымшаның көшірмелері | Техникалық және кәсіптік = 1 баллЖоғары күндізгі оқу = 2 баллЖоғары күндізгі үздік = 3 баллМагистр = 5 баллЖоғары сырттай/қашықтықтан оқу = минус 2 балл |
| 2. | Ғылыми/академиялық дәрежесі | Білімі туралы дипломның және дипломға қосымшаның көшірмелері | PHD-доктор = 10 баллҒылым докторы = 10 баллҒылым кандидаты = 10 балл |
| 3. | Өтілі жоқ кандидаттар үшін сертификаттаудан өту нәтижелері | Сертификат | "педагог" біліктілік санаты плюс 5 балл |
| 4. |  Біліктілік санаты  | Куәлік, өзге де құжат | 2 санат = 1 балл1 санат = 2 баллЖоғары санат = 3 баллПедагог-модератор = 3 баллПедагог-сарапшы = 5 баллПедагог-зерттеуші = 7 баллПедагог-шебер = 10 балл |
| 5. |  Әкімшілік және әдістемелік қызмет тәжірибесі  | еңбек кітапшасы/еңбек қызметін алмастыратын құжат |  Әдіскер (лауазымдағы өтілі кемінде 2 жыл) = 1 ұпай директордың орынбасары (қызметтегі еңбек өтілі кемінде 2 жыл) = 3 баллдиректор (лауазымдағы өтілі кемінде 2 жыл) = 5 ұпай |
| 6. |  Жұмысқа алғаш рет орналасатын педагогтар үшін  | Білімі туралы дипломға қосымша | Педагогикалық/ кәсіптік практиканың нәтижелері "өте жақсы" = 1 балл"жақсы" = 0,5 балл |
| 7. |  Алдыңғы жұмыс орнынан (мұғалім лауазымы бойынша) немесе оқудан ұсыныс хат  |  Ұсыным хат (конкурс жариялаған білім беру ұйымы соңғы жұмыс/оқу орны бойынша ұйымға/оқу орнына өз бетінше сұрау салады)  | Оң ұсыныс хаттың болуы = 3 баллТеріс ұсыныс хат = минус 3 балл |
| 8. | Кәсіби жетістіктерінің көрсеткіштері | - білім алушылардың олимпиадалар мен конкурстар, ғылыми жобалар жеңімпаздарының дипломдары, грамоталары;- мұғалімдердің олимпиадалар мен байқаулар жеңімпаздарының дипломдары, грамоталары;- мемлекеттік награда | олимпиадалар мен байқаулардың жүлдегерлері = 0,5 баллғылыми жобалар = 1 баллолимпиадалар мен байқаулардың жүлдегерлері = 3 балл"Үздік педагог" конкурсына қатысушы = 1 балл"Үздік педагог" байқауының жүлдегері = 5 баллобладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов |
| 9. | Әдістемелік қызмет | -авторлық жұмыстар мен жарияланымдар | ҚР БҒМ тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе бірлескен авторы = 5 баллРОӘК тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы = 2 баллБҒСБК тізбесіне енгізілген ғылыми-зерттеу қызметі бойынша жарияланымның болуы, Scopus = 3 балл |
| 10. | Қоғамдық-педагогикалық қызмет |  Қоғамдық-педагогикалық қызметті растайтын құжат  | тәлімгер = 0,5 баллМҰ басшылығы = 2 балл2 тілде оқыту, орыс/қазақ = 2 баллшетел/орыс, шетел/қазақ) = 3 балл,3 тілде оқыту (қазақ, орыс, шетел) = 5 балл |
| 11. | Курстық дайындық | - пәндік дайындық сертификаттары;- цифрлық сауаттылыққа сертификат, ҚАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF;Goethe Zertifikat, "Python-да бағдарламалау негіздері", "Microsoft-пен жұмыс істеуге үйрету" бағдарламалары бойынша оқыту Курсердің Халықаралық курстар:TEFL Cambridge "CELTA(Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)"CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary)DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages)CELT-S (Certificate in English Language Teaching – Secondary)"TKTTeaching Knowledge Test"Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction)Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL)"TESOL"Certificate in teaching English for young learnersInternational House Certificate in Teaching English as a Foreign Language (IHC)IHCYLT - International House Certificate In Teaching Young Learners and TeenagersBecoming a Better Teacher: Exploring Professional DevelopmentAssessment for Learning: Formative Assessment in Science and Maths TeachingOnline Teaching for Educators: Development and DeliveryEducational ManagementKey Ideas in Mentoring Mathematics TeachersКурстар арналған платформасында Coursera, Futute learnTeaching Mathematics with TechnologySpecial Educational Needs"Developing expertise in teaching chemistry" | НЗМ ПШО курстары, "Өрлеу" = 0,5 баллкурстар Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 95 бұйрығына сәйкес тізімге енгізілген біліктілікті арттыру ұйымдары жүзеге асыратын білім беру саласындағы уәкілетті органмен келісілген бағдарламалар бойынша біліктілікті арттыру (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 30068 болып тіркелген)= 0,5 балл (әрқайсысы жеке) |
| 12. | Мемлекеттік білім беру гранты бойынша білім алған жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының түлегі, "Дипломмен ауылға!", "Серпін" мемлекеттік бағдарламаларының қатысушысы, Халықты жұмыспен қамту орталығы жастар тәжірибесіне жіберген мұғалім. | Мемлекеттік білім беру гранты иегерінің сертификаты, келісім-шарт | плюс 3 балл |
| Барлығы: |  |