**«Білім алушылардың өмірлік маңызы бар дағдыларды қалыптастырудың шарты ретінде мектепте инновациялық білім беру ортасын құру»**

**тақырыбы бойынша «№35 жалпы орта білім беру мектебі»ММ
2019-2020 оқу жылына арналған тәжірибелі-эксперименттік жұмыс жоспары**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Инновациялық қызмет бағыттары** | **Педагог кадрлармен жұмыс мазмұны** | **Оқушылармен жұмыс мазмұны** | **Болжамды нәтиже** |
| **Білім беру мазмұнын жаңарту**  | 1. «Білім беру мазмұнын жаңарту: қиындықтары мен оларды шешу жолдары» мәселелі семинарын өткізу | 1. «Өмірлік маңызы бар дағдыларын қалыптастырудың негізі» атты жаңартылған білім беру аясындағы мектептің білім алушыларға арналған оқу курсы  | Педагогтардың педагогикалық шеберлігін жетілдіру. (40 %) Оқушылардың функционалдық сауаттылығын дамыту, зерттеу біліктілігін қалыптастыру(40 %) |
| 2. «Мектепте менторлық процесін қалай ұйымдастырамыз?» коучингі | 2. Білім беру мазмұнын жаңартудың аясында Білім беру мазмұнын жаңартудың аясында жаратылыстану-математика циклінің пәндері бойынша оқушыларға қосарлы сабақтар өткізу (ИнЕУ оқытушылар шақырту арқылы) оқушыларға қосарлы сабақтар өткізу (ИнЕУ оқытушылар шақырту арқылы)  | Мұғалімдердің 40 % мұғалімдердің, сондай-ақ оқушылардың ортасында менторлықты ұйымдастыру дағдылары қалыптасады. Білім алушылардың негізгі біліктіліктерінің қалыптасуы (50 %) |
| 3. Әдістемелік тренинг «Нәтижелі сабақ - білім алушының өмірлік маңызы бар біліктіліктерін қалыптастырудың негізгі шарты »  | 3. «Көшбасшының негізгі дағдылары» Білім алушыларға арналған тренингі | Педагогтардың педагогикалық шеберлігін жетілдіру. (40 %) Білім алушылардың негізгі біліктіліктерінің қалыптасуы (30 %) |
| **Оқу үрдісінде білім беру мен тәрбиенің заманауи технологияларын енгізу** | 1. «Сыни ойлау технологиясы арқылы өмірлік маңызы бар дағдыларды қалыптастыру» оқыту семинары | 1. Зерттеу жобаларын орындау арқылы өмірлік маңызы бар дағдыларды қалыптастыру | Өмірлік маңызы бар дағдыларды қалыптастыру (көшбасшылық қасиеттер, қатынас, команда құру)(40 %) |
| 2. «Оқытудағы жаңа тәсілдер» интербелсенді форматтағы оқыту семинары «Аквариум» әдісімен | 2. Зерттеу жобаларды қорғау бойынша мектеп конкурсын өткізу  | Мұғалімдердің кәсіби шеберлігін арттыру; оқу сапасын арттыру(40 %)Білім алушылардың негізгі біліктіліктерінің қалыптасуы (30 %) |
| 3. Енгізілетін оқыту технологиялары бойынша мектепте педагогикалық тәжірибені жалпылау (жоба қорғау)  | 3. «Табысты презентация қағидалары» тренингі  |  |
| **Тәжірибелі-эксперименттік инновациялық білім беру ортасын құру** |  Тимбилдинг – ұжымның білім және тәрбие ортасын құрудың құралы.  | 1. Арнайы курстар оқу:- Қаржылық сауаттылық- Биология негіздері- Механика негіздері- Математикалық сауаттылық- Мен зерттеушімін- Латын әліпби | Мұғалімдердің кәсіби шеберлігін арттыру; оқу сапасын арттыру (50 %)Білім алушылардың негізгі біліктіліктерінің қалыптасуы (50 %) |
| 2. «Педагогикалық команда – мектепті дамытудың басты инновациялық ресурсы» команда құру тренингі | 2. «Көшбасшының өзіндік өсуі» оқушыларға арналған пікірсайыс |  Мұғалімдердің кәсіби шеберлігін арттыру; оқу сапасын арттыру (50 %)Білім алушылардың негізгі біліктіліктерінің қалыптасуы (50 %) |
| 3. «EVENT- менеджмент мектепте инновациялық орта құру құралы ретінде» семинар-практикумы | 3. «Жобаларды басқару – табысқа жетелейтін жол» лекторийін өткізу  |  Мұғалімдердің кәсіби шеберлігін арттыру; оқу сапасын арттыру(50 %)Білім алушылардың негізгі біліктіліктерінің қалыптасуы (50 %) |
| **Педагогтардың кәсіби біліктілігін арттыру** | 1.Педагогтарды өз біліктілігін жетілдіру курстарына бағыттау (мектеп жоспары б/ша) | 1. 10–11 сынып оқушыларына арналған «Қалай көшбасшы боламыз?» шеберлік сағаты  |  Мұғалім мен оқушының тұлғалық қасиеттерін дамыту (50 %) |
| 2. «Педагогтарды конкурстарға дайындау жүйесі: қиындықтары мен келешегі» оқыту семинары  | 2. 10–11 сынып оқушыларына арналған «Кел, мәселені шешейік» іскерлік ойынын өткізейік (мәселені кешенді шешу дағдысын қалыптастыруға бағытталған)  | Мәселені анықтау, оның көзін табу, нәтижені болжау дағдысының қалыптасуы «Заманауи сабақ», «Жыл оқушысы» байқауларына дайындық |
| 3. «Көшбасшылықты қалай дамытамыз?» коучингтер циклін өткізу  | «Ең креативті жоба?» конкурсын өткізу | Білім алушылардың өмірлік маңызы бар дағдыларын және педагогтардың тұлғалық қасиеттерін қалыптастыру (50 %)  |
| **Білім беру мазмұнын жаңартуды ескере отырып, мектептік мониторингті жетілдіру**  | 1. «Зерттеушілік және жобалық біліктіліктерге мониторинг жүргізу және бағалау жүйесін құру» Педагогикалық кеңесін өткізу
 | 1. Мектептік ғылыми-практикалық конференция өткізу  |  Орындалатын ғылыми-зерттеу жұмыстарының сапасын жақсарту (50 %) |
| 2 «Педагогтың жеке жетістіктеріне мониторингті ұйымдастыру» семинары | 2. «Жетістіктер портфолиосы» оқыту семинарын өткізу  | Мұғалімдер мен оқушылардың жетістіктерінің санын арттыру (50 %) |
| **Материалдық-техникалық базаны дамыту** |  Педагогтармен материалдық-техникалық базаны жаңарту, жергілікті желіні кеңейту бойынша жұмыс кеңесін өткізу Мектеп сайтынан «Жинақтау банкі» тапсырмалар жинағын құру |  «Мектептің мүмкіндіктерін пайдалан және өзіңді таныт» оқушыларға арналған презентациясы (жобаларды, зерттеу жұмыстарын орындау үшін мектеп ресурстарын қолдану)  |  Мектептің материалдық-техникалық базасын жақсарту(70 %) |
| **Мектепті басқару менеджментін ұйымдастыру**  | «Мектеп сайты қоғаммен байланыс құралы ретінде» семинары (сайтты жетілдіру) | Жеке жетістіктерді БАҚ-та, мектеп сайтында көрсету бойынша оқу сабақтарын өткізу | Мектепті басқаруды ұйымдастыру нәтижелілігін арттыру (100 %) |
| Кері байланысты ұйымдастыру бойынша іс-шаралар өткізу, алған ақпаратты талдау (мұғалімдерден сауалнама алу) | Өткізілген іс-шара нәтижелері бойынша оқушылардан сауалнама алу  | Мектепті басқаруды ұйымдастыру нәтижелілігін арттыру(100 %) |

Мектеп директоры: М.Б.Асаинов