**Обращение**

Уважаемые коллеги!

Этика является одной из неотъемлемых предпосылок успеха предприятия, залогом ее здорового и устойчивого развития.

Кодекс этики ГККП «Санаторный ясли-сад № 49 города Павлодара» устанавливает ценности и стандарты для каждого из нас. Только при последовательном достижении высоких стандартов поведения и ответственности работников мы можем добиться доверия и уважения со стороны системы образования, родительской общественности и общества в целом.

Настоящий Кодекс свидетельствует о том, что мы придерживаемся таких ценностей, как честность, надежность, профессионализм и стремимся внести свой вклад в развитие и совершенствование системы дошкольного образования

Главный принцип Кодекса - наши слова не должны расходиться с нашими делами. Эти ценности порождают в работниках Предприятия чувство гордости и стремление достигать наилучших результатов в своей работе.

Следование принципам корпоративного управления и прозрачности определяет общее направление развития нашего Предприятия и способствует более активному участию Предприятия в реализации государственной политики в области дошкольного образования. Мы везде и всегда несем личную ответственность за работу Предприятия.

Настоящий Кодекс является руководством для всех работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности. Мы считаем необходимым, чтобы каждый работник внимательно ознакомился с Кодексом и постоянно соответствовал его требованиям.

Соблюдение норм Кодекса станет серьезным шагом в развитии Предприятия и будет содействовать формированию и развитию позитивной корпоративной культуры, упрочению репутации и авторитета Предприятия. Следование Кодексу поможет нам стать надежным и лучшим Предприятием, объединяющим команду профессионалов. Четкое понимание нравственных ориентиров деятельности необходимо для слаженной работы всех структурных подразделений Предприятия. Приверженность высоким этическим стандартам поможет сохранить и укрепить доверие в коллективе, в отношениях с родительской общественностью, обществом в целом. Достижение этих целей зависит от каждого из нас и является залогом нашего успешного развития в будущем. Именно поэтому точное следование Кодексу этики должно стать для работников Предприятия высшим приоритетом.

руководитель

ГККП

«Санаторный ясли-сад № 49

города Павлодара»

Смагулова Ж.А.