Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларына

9-қосымша Нысан

**Мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы лауазымына кандидатты бағалау парағы**

(Т.Ә.А. ( болған жағдайда))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Өлшемшарттар** | **Балл саны (1-ден 10-ға дейін)** |
| 1. | Қазақстан Республикасының заңнамасын білу (тестілеу нәтижелері негізінде) | 52-дан 59-ға дейін = 8 балл 60-тан 69-ға дейін = 9 балл 70-тен 75-ке дейін = 10 балл |
| 2. | Басқарушылық құзыреттер (тестілеу нәтижелері негізінде) | 1. дұрыс жауап = 5 балл
2. дұрыс жауап = 6 балл
3. дұрыс жауап = 7 балл
4. дұрыс жауап = 8 балл
5. дұрыс жауап = 9 балл
6. дұрыс жауап =10 балл
 |
| 3. | Педагогика және психология негіздерін білу (тестілеу нәтижелері негізінде) | 1. дұрыс жауап = 7 балл
2. дұрыс жауап = 8 балл
3. дұрыс жауап = 9 балл
4. дұрыс жауап = 10 балл
 |
| 4. | Кандидаттың жеке кәсіби қасиеттері | 1-ден 10 балға дейін |
| 5. | Білім беру ұйымдарын табысты дамыту бойынша практикалық көзқарасы | 1-ден 10 балға дейін |
| 6. | Жағдаяттық тапсырмаларды ұтқыр, икемді шеше білу | 1-ден 10 балға дейін |
| 7. | Белсенді, жағымды педагогикалық ортаны құра білу | 1-ден 10 балға дейін |
| 8. | Білім беру ұйымдарын басқаруда шығармашылық әлеуетті пайдалану | 1-ден 10 балға дейін |
| 9. | Педагогикалық әдеп және сөйлеу мәдениеті | 1-ден 10 балға дейін |
| Барлығы: |  |

Ескертпе:

Мемлекеттік білім беру ұйымының басшысы лауазымына кандидаттың өлшемшарттарын комиссия мүшелері 10 балдық шкала бойынша бағалайды.

Төртінші және тоғызыншы сұрақтар Конкурстық комиссия мүшелерімен бағаланады. Жалпы балды шығару кезінде Комиссия мүшелері қойған балдардың жалпы санынан орташа арифметикалық балл ескеріледі

1-51 – жеткіліксіз деңгей; 52-75 – жеткілікті деңгей.

Жеткіліксіз деңгейді көрсеткен кандидат білім беру ұйымының басшысы және атқарушы болып тағайындауға комиссиямен ұсынылмайды.

Конкурс жеңімпазынан кейін жоғары нәтиже көрсеткен кандидатты (нәтижесі 60- тан 75 балға дейін) комиссия кадр резервіне алу үшін ұсынады.