

Коммунальное государственное учреждение «Средняя общеобразовательная школа имени Мәшһүр Жұсіп города Павлодара» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области.

объявляет конкурс на замещение вакантной должности заместителя руководителя по учебной работе с государственным языком обучения

09.01.23 -17.01.2023г

1	Наименование организации образования	Коммунальное государственное учреждение «Средняя общеобразовательная школа имени Мәшһүр Жұсіп» Павлодара, управления образования Павлодарской области
	Местонахождения, почтового адреса	140000, Республика Казахстан, Павлодарская область, город Павлодар, улица Камзина 62/1
	Номер телефона	8(7182)615223
	Адрес электронной почты	<u>M.zhusup.pvl@mail.ru</u>
2	Наименование вакантной или временно вакантной должности, нагрузка	заместитель руководителя (директора) с государственным языком обучения 1 ставка
	Основные функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none">- освоение и выполнение документов по реализации закона «Об образовании», указаний в методическом инструктивном письме, стандарте МБОУ;- ведение НОБД, информатизация, виды отчетов и программы «Күнделік» ;- управление и контроль над развитием школьного сайта, интерактивной доски, робототехники, мультимедийных кабинетов, систематизация и сохранность электронной базы учителей по предмету;- контроль качества школьного образования;-координация и организация процедуры формативного и суммативного оценивания в школе; оказание методической, инструктивной помощи учителям школы, проведение коучинга, тренинга и др. мероприятий среди учителей и введение критериального оценивания; мониторинг и учет оценок и баллов, выставляемых в школе, контроль за заполнением электронного журнала;- организация мероприятия по завершению учебного года, работа по подготовке к государственному

	<p>экзамену 9,11 класса, управление, подведение итогов;</p> <ul style="list-style-type: none">- контроль за ведением документов строгой отчетности (аттестат об общем среднем образовании, свидетельство об основном образовании, грамота, похвальная грамота) ;- создание базы данных об учениках , организация работы, управление, контроль в отношении ДОУ, PISA, ТИМС;- создание возможности стать равноправным лицом посредством реализации психолого-врачебно-педагогической поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья и выполнения инклюзивного образования;- организация, контроль за обучением обучающихся на дому;- обеспечение методико-программного обеспечения программ прикладных и элективных курсов профильного обучения;- организация перспективного прогнозирования и текущего планирования деятельности организаций образования по профильному обучению, внедрению программ различного уровня;- управление преподаванием на английском языке специальных курсов физики, информатики, химии, биологии, наблюдение за развитием кабинетов;- управление работой МО по математике, физике, информатике, химии, биологии, географии;- контроль повышения квалификации учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, географии, обобщение и распространение курсового, передового педагогического опыта;- разработка и систематизация материалов педагогического совета, ведение справок и протоколов;- обеспечение качественного и своевременного составления установленной отчетной документации;
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - участие и анализ занятий педагогов с предоставлением обратной связи; - контроль совместной работы ПЦР 11 классов; - управление и контроль за работой параллели 10,11 класса (классный журнал, табель, программа «Күнделік», платформа «Онлайн – школа», личное дело учащегося).
	<p>Размер и условия оплаты труда</p> <ul style="list-style-type: none"> -оплачивается в соответствии со стажем и квалификационной категорией ; - стаж работы не менее 3 –х лет - высшее образование (min): 172014,84 тенге
3	<p>Квалификационные требования к кандидату , утвержденные типовыми квалификационным и характеристиками педагогов</p> <p>Документ, подтверждающий прохождение высшего и (или) послевузовского педагогического или иного профессионального образования или переподготовки по соответствующему профилю и стаж непрерывной педагогической работы не менее 3-х лет, при осуществлении преподавательской деятельности – дополнительно: наличие квалификации" педагог – эксперт "или" педагог – исследователь "или" педагог – мастер".</p> <p>Заместитель руководителя (директора) организации среднего образования по учебной работе (начальное, основное среднее, общее среднее, техническое и профессиональное образование)</p>
4	<p>Должен знать :</p> <p>Конституцию Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О противодействии коррупции" и других нормативных правовых актов, определяющих направления и перспективы развития образования, основы педагогики и психологии, государственных общеобязательных стандартов образования, типовых учебных программ, типовых учебных планов, достижений педагогической науки и практики, основы менеджмента, финансово-хозяйственной деятельности, правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.</p>

5	Перечень необходимых документов	<p>1) заявление об участии в конкурсе по форме согласно приложению 10;</p> <p>2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ, полученный из сервиса цифровых документов (для идентификации);</p> <p>3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием фактического адреса проживания и контактных телефонов – при наличии);</p> <p>4) копии документов об образовании в соответствии с квалификационными требованиями к должности, утвержденными типовыми квалификационными характеристиками педагогов;</p> <p>5)копия документа, подтверждающего трудовую деятельность (при наличии);</p> <p>6) справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом и. о. министра здравоохранения РК от 30 октября 2020 года № КР ДСМ-175/2020» Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения";.</p> <p>7) справка из психоневрологической организации;</p> <p>8) справка с наркологической организации;</p> <p>9) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее -бт) или свидетельство о наличии квалификационной категории педагога – модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);</p> <p>10) заполненный оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 11;</p>
6	Срок временно вакантной должности	09.01-17.01.2023

(государственный орган, объявивший конкурс)

(Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН)

(должность, место работы)

(фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон)

Заявление

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/временно вакантной должности (нужное подчеркнуть) _____

(наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село))

В настоящее время работаю: _____

(должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село))

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское	Наименование учебного заведения	Период обучения	Специальность подиплому

Наличие квалификационной категории (дата присвоения/подтверждения): _____

Стаж педагогической работы: _____

Имею следующие результаты работы: _____

Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание

а также дополнительные сведения (при наличии)

«_____» 20_____ года
(подпись)

**Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность
педагога**

(фамилия, имя, отчество(при его наличии))

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов(от 1 до 20)	Оценка
1	Уровень образования	Диплом об образовании	Техническое и профессиональное = 1 балл Высшее очное = 5 баллов высшее заочное/дистанционное = 2 балла диплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов	
2	Ученая/академическая степень	Диплом об образовании	Магистр или специалист с высшим образованием = 5 баллов; РНД-доктор = 10 баллов Доктор наук = 10 баллов Кандидат наук = 10 баллов	5
3	Национальное квалификационное тестирование	Сертификат	С квалификационной категорией «педагог» По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 баллов от 60 до 70 баллов = 2 балла от 70 до 80 баллов = 5 баллов от 80 до 90 баллов = 6 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 1 балл от 50 до 60 баллов = 2 балла от 60 до 70 баллов = 3 балла С квалификационной категорией «педагог-модератор» По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 балла от 60 до 70 баллов = 3 балла от 70 до 80 баллов = 6 баллов от 80 до 90 баллов = 7 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 2 балла от 50 до 60 баллов = 3 балла от 60 до 70 баллов = 4 балла С квалификационной категорией «педагог-эксперт» По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 баллов от 60 до 70 баллов = 4 балла от 70 до 80 баллов = 7 баллов от 80 до 90 баллов = 8 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 3 балла от 50 до 60 баллов = 4 балла от 60 до 70 баллов = 5 баллов С квалификационной категорией «педагог-исследователь» По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 баллов от 60 до 70 баллов = 5 баллов от 70 до 80 баллов = 8 баллов от 80 до 90 баллов = 9 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 4 балла от 50 до 60 баллов = 5 баллов от 60 до 70 баллов = 6 баллов	

			С квалификационной категорией «педагог-мастер» = 10 баллов	
4	Квалификация/Категория.	Удостоверение, иной документ	2 категория = 1 балл 1 категория = 2 балла Высшая категория = 3 балла Педагог-модератор = 3 балла Педагог-эксперт = 5 баллов Педагог-исследователь = 7 баллов Педагог-мастер = 10 баллов	
5	Стаж педагогической деятельности	Трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	от 1 до 3 лет = 1 балл от 3 до 5 лет = 1,5 балла от 5 до 10 лет = 2 балла от 10 и более = 3 балла	
6	Опыт административной и методической деятельности	Трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	методист = 1 балл заместитель директора = 3 балла директор = 5 баллов	
7	Для педагогов, впервые поступающих на работу	Приложение к диплому об образовании	Результаты педагогической/ профессиональной практики «отлично» = 1 балл «хорошо» = 0,5 балла	
8	Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (при осуществлении трудовой деятельности)	Письмо	Наличие положительного рекомендательного письма = 3 балла Отсутствие рекомендательного письма = минус 3 балла Негативное рекомендательное письмо = минус 5 баллов	
9	Показатели профессиональных достижений	- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся; - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя; - государственная награда	призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балла научных проектов = 1 балл призеры олимпиад и конкурсов = 3 балла участник конкурса «Лучший педагог» = 1 балл призер конкурса «Лучший педагог» = 5 баллов обладатель медали «Қазақстаненбексініргенұстазы» = 10 баллов	
10	Методическая деятельность	-авторские работы и публикации	автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 баллов автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балла наличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла	
11	Общественно-педагогическая деятельность	- лидерство - реализация полиглазия	наставник = 0,5 балла руководство МО = 1 балл лидер профессионально-педагогического сообщества = 1 балл преподавание на 2 языках, русский/казахский = 2 балла иностранный/русский, иностранный/казахский) = 3 балла, преподавание на 3 языках (казахский, русский, иностранный) = 5 баллов	
12	Курсовая подготовка	- сертификаты предметной подготовки; - сертификат на цифровую грамотность, КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF; GoetheZertifikat, обучение по программам «Основы программирования в Python», «Обучение работе с Microsoft»	курсы ЦПМ НИШ, «Өрлеу» = 0,5 балла курсы =0,5 балла (каждый отдельно)	

Итого:

Максимальный балл – 83