**ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ**

**БОС ОРЫНДАРҒА**

**КОНКУРС ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ ХАБАРЛАНДЫРУ**

13.12.2023

Павлодар облысы білім беру басқармасының Павлодар қаласы білім бөлімінің «Павлодар қаласының № 23 сәбилер бақшасы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны бос лауазымға орналасуға ашық конкурс жариялайды:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Бос орын лауазымы** | **Жүктеме көлемі** | **Оқытылу тілі** | **МДҰ**  **мекенжайы** | **Байланыс телефондары,, электрондыадресі** |
| 1. | әдіскер | 1 ставка | қазақ тілі, орыс тілі | Павлодар қаласы, Вс.Иванова көш. 62 | 8 (7812) 33-61-82;  email:  [sad23@goo.edu.kz](mailto:sad23@goo.edu.kz) |

**Біліктілік талаптары**: тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білім немесе қайта даярлау курстарынан өткенін растайтын құжат, жұмыс өтіліне талап қойылмайды;

      тиісті бейін бойынша техникалық және кәсіптік білімі; мектепке дейінгі ұйымдардағы педагогикалық жұмыс өтілі: қалалық жерде - соңғы 5 жылдан кем емес, ауылдық жерде - соңғы 3 жылдан кем емес;

      педагог-шебер үшін тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық білім; мектепке дейінгі ұйымдардағы педагогикалық жұмыс өтілі: қалалық жерде - соңғы 5 жылдан кем емес, ауылдық жерде - соңғы 3 жылдан кем емес;

      педагог-модератор, педагог-эксперт, педагог-зерттеуші үшін бейіні бойынша техникалық және кәсіптік білімі бар жағдайда педагогикалық жұмыс өтілі: қалалық жерде - соңғы 5 жылдан кем емес, ауылдық жерде - соңғы 3 жылдан кем емес.

Кәсіби құзыреттілікті анықтай отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

      1) "педагог" (санаты жоқ):

      Мектепке дейінгі ұйым әдіскеріне қойылатын жалпы талаптарға сәйкес болуы керек:

      Үлгілік оқу жоспарының, Үлгілік оқу бағдарламаның мазмұны мен құрылымын білу, мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың әдістері туралы білімі, балалардың психологиялық және жас ерекшеліктерін ескере отырып, оқу процесін жоспарлау және ұйымдастыру;

      мектепке дейінгі жылдық жоспар құру және әдістемелік жұмысты ұйымдастыру;

      балалардың дағдыларын дамыту сапасын бақылау;

      білім беру ұйымы деңгейінде іс-шаралар ұйымдастырады; меншікті ақпараттық-коммуникациялық құзыреттілікті білу.

      2) "педагог-модератор":

      Санаты жоқ "педагог" санатына қойылатын жалпы талаптарға жауапты болуы керек:

      мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың әдіснамасын білуі керек;

      ұзақ мерзімді жоспар мен циклограмма жасау;

      инновациялық әдістер мен технологияларды қолдану;

      әдістемелік бірлестіктердің, семинарлардың, конференциялардың жұмысын ұйымдастыру;

      педагогтерге инновациялық технологияларды практикада қолдану бойынша әдістемелік көмек көрсету;

      өзінің кәсіби біліктілігін арттыру;

      меншікті ақпараттық-коммуникациялық құзыреттілігін білу.

      3) "педагог-сарапшы":

      "педагог-модератор" санатына қойылатын жалпы талаптарға сәйкес келуі керек:

      ұзақ мерзімді жоспар мен циклограмма жасау;

      балаларды оқыту мен тәрбиелеуді ұйымдастыруды талдау дағдыларына ие болу;

      тәрбиешілердің аудандық, қалалық кәсіби жарыстарға қатысуын қамтамасыз ету;

      әдістемелік бірлестіктер, кеңестер, семинарлар, конференциялар ұйымдастыру;

      педагогтердің біліктілігін арттыру;

      аудандық/қалалық деңгейдегі ұйым педагогтердің жеке және тәжірибелерін жинақтау, меншікті ақпараттық-коммуникациялық құзіреттілік.

      4) "педагог-зерттеуші":

      "педагог-сарапшы" санатына қойылатын жалпы талаптарға жауапты болуы керек, сонымен қатар:

      аудандық, қалалық әдістемелік бірлестіктердің, семинарлардың, конференциялардың жұмысына қатысу;

      педагогтердің зерттеу құзіреттілігін дамыту;

      педагогтердің қалалық және облыстық жарыстарға қатысуын қамтамасыз етуге; аудандық, қалалық және облыстық деңгейде әдістемелік жұмыстың тәжірибесін ұсыну;

      практикалық тәлімгерлік;

      көпшілік алдында сөйлеу және аудиториямен қарым-қатынас жасау дағдыларына ие болу;

      мектеп жасына дейінгі балаларды оқыту мен тәрбиелеудің заманауи әдістерін қолдануға шығармашылық ізденістер жүргізу; мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың әдістемелік әзірлемелері бар.

      5) "педагог-шебер":

      "педагог-зерттеуші" санатына қойылатын жалпы талаптарға жауап беруі керек, сонымен қатар:

      ұлттық және халықаралық деңгейдегі әдістемелік семинарлар мен конференциялардың жұмысына қатысу;

      оқу, тәрбие әдістерін, оқу бағдарламаларын әзірлеу дағдыларын білу;

      тәрбиешілердің облыстық және республикалық жарыстарға қатысуын қамтамасыз ету;

      практикалық тәлімгерлік және педагогикалық қоғамдастықтың даму стратегиясын конструктивті түрде анықтау;

      облыстық оқу-әдістемелік кеңесінде немесе Республикалық оқу-әдістемелік кеңесінде мақұлданған, әдістемелік құжаттардың болуы;

      ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз ету,

      тәлімгерлікті қамтамасыз ету және облыстық деңгейде кәсіби қоғамдастық желісін дамыту; республикалық және халықаралық жарыстарға қатысу.

**Лауазымдық міндеттер:** Білім беру қызметін әдістемелік қамтамасыз етуді ұйымдастырады.

      Оқу, оқу-тақырыптық жоспарлар және бағдарламаларды құрастырады.

      Балаларға арналған білім беру бағдарламаларын таңдауға (әзірлеуге) қатысады.

      Жас ерекшелік топтары бойынша сабақты жасайды.

      Тәрбие мен оқытудың мазмұнын, нысанын, әдістері мен құралдарын анықтауға көмек көрсетеді.

      Оқу-әдістемелік құжаттамаларды әзірлеуді, рецензиялауды және бекітуге дайындауды ұйымдастырады.

      Жаңартылған педагогикалық тәжірибелерді анықтауды, зерделеуді, таратуды және енгізуді қамтамасыз етеді.

      Оқу әдістемелік құралдармен, ойындармен, ойыншықтармен топтарды жабдықтауды ұйымдастырады.

      Оқу-әдістемелік және тәрбие жұмыстарының жағдайына талдау жасайды.

      Тәрбиешілер үшін ашық сабақтар, семинарлар, жеке және топ бойынша консультациялар, конкурстар мен көрмелер өткізеді, шығармашылық топтардың жұмысын ұйымдастырады.

      Оқу-педагогикалық және әдістемелік әдебиеттердің деректер банкін жүргізеді, есепке алу және есеп беру құжаттамаларын уақытылы ресімдейді.

      Тәрбиешілердің, психологтардың, логопедтердің, музыкалық жетекшілердің, басқа да ұйым мамандарының өзара әрекеттесуін үйлестіреді.

      Ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларды психологиялық-педагогикалық сүйемелдеу қызметінің қызметін үйлестіреді.

      Тәрбиеші лауазымына және олардың көмекшілеріне кадрларды іріктеу бойынша ұсыныстар енгізеді.

      Біліктілікті арттыру және біліктілік санаттарын беру (растау), педагогтарды аттестаттау бойынша жұмысты үйлестіреді.

      Білім беру ұйымдарында "Құндылықтарға негізделген білім беру" тұжырымдамасын білім беру процесінде барлық нысандар, оның ішінде балалар отбасыларының қатысуымен енгізу.

**Лауазымдық жалақы мөлшері білім деңгейіне, еңбек өтіліне,біліктілік санатына байланысты: 130 000 теңгеден 160 000 теңгеге дейін.**

**Конкурс** ҚР БҒМ 2022 жылғы 22 желтоқсандағы № 513 бұйрығы негізінде өткізіледі "Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидалары"

**Конкурсты өткізу күні мен орны: 14.12.2023-25.12.2023 жылдар аралығында.** "Павлодар қаласы № 23 сәбилер бақшасы" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны, Павлодар қаласы, Вс көшесі. Иванова, 62,

**Байқау кезеңдері:**

1) Конкурс өткізу туралы хабарландыруды жариялау;

2) конкурсты өткізу күні мен уақытын айқындау, конкурстық комиссияны қалыптастыру

3) құжаттарды қабылдау

4) құжаттарды қарау (біліктілік талаптарына сәйкестігі

5) кандидаттардың балдары бірдей болған жағдайда әңгімелесу

Кандидаттың құжаттары қабылданғаннан кейін **үш жұмыс күні ішінде:** құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық бөлімшелеріне Сыбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы **сұрау салу жіберіледі,** педагогикалық этиканың бұзылуы туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитетіне **сұрау жіберіледі.**

Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жұмысқа орналасуға тыйым салатын сыбайлас жемқорлық қылмыс және/немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны және/немесе педагогикалық әдеп нормаларын бұзғаны туралы мәліметтерді білгеннен кейін педагог кез келген кезеңде конкурстан шеттетіледі.

**Конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізімі:**

1) осы қағидаларға 10-қосымшаға сәйкес нысан бойынша қоса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, конкурсқа қатысу туралы **өтініш;**

2) **жеке басын куәландыратын құжат** немесе цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (сәйкестендіру үшін);

3) **кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс парағы** (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);

4) педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес **білімі туралы құжаттардың көшірмелері;**

5) **еңбек қызметін** растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);

6) "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша **денсаулық жағдайы туралы анықтама;**

7) **психоневрологиялық ұйымнан анықтама;**

8) **наркологиялық ұйымнан анықтама;**

9) **ұлттық біліктілік тестілеу сертификаты (бұдан әрі - ТБЖ**) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің **біліктілік санатының болуы туралы куәлік** (бар болса);

10) педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың 11-қосымшаға сәйкес нысан бойынша **толтырылған бағалау парағы.**

11) еңбек өтілімі жоқ үміткерлер 15 минуттан кем емес бейнепрезентация дайындау керек.

3), 4), 5) тармақшаларда көрсетілген құжаттарды жұмыс орнының кадр қызметі немесе білім беру ұйымының жауапты қызметкері мөрмен куәландырады.

Конкурстық тағайындауға қатысу үшін кандидат білім беруді басқару органының қарауына өзінің кәсіби жетістіктері, біліктілігін арттыруы, ғылыми зерттеулері, өзінің педагогикалық тәжірибесін жинақтауы, наградалары туралы материалдарды, тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы ақпаратты ұсынады.

Көрсетілетін қызметті беруші мемлекеттік қызметті алу үшін көрсетілетін қызметті алушы ұсынған құжаттардың және (немесе) оларда қамтылған мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті деректердің (мәліметтердің) дәйексіздігі анықталған жағдайларда мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тартады.