

«Бекітілген»
11.05.2021 жылы
«Утвержден»
11.05.2021 года

**«Игілік» балаларды сауықтыру-дамыту орталығы»
жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің
ЖАРҒЫСЫ**

**УСТАВ
товарищества с ограниченной ответственностью
«Игілік» Детский оздоровительно-развивающий центр**

Павлодар қаласы
2021 жыл
город Павлодар
2021 год

**«Игілік» балалар сауықтыру-дамыту орталығы»
жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің
ЖАРҒЫСЫ**

1. ЖАЛПЫ ҚАҒИДАЛАР

1.1. Нағыз жарғы құқықтық ұйымдасу формасында жауапкершілігі шектеулі серіктестік түрінде құрылған заңды тұлға қызметін реттейді, әрі қарай «Серіктестік» толық аты төменде көрсетілген.

1.2. Серіктестіктің фирмалық толық аты: «Игілік» балалар сауықтыру-дамыту орталығы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.

Қысқа аты: «Игілік» балалар сауықтыру-дамыту орталығы» ЖШС.

1.3. Серіктестік құрылтайшысы (әрі қарай - қатысушы) Қазақстан Республикасының азаматы Турсунова Ризагуль Токановна болып табылады, туған күні, айы, жылы 27.05.1973, мекен жайы: Павлодар облысы, Павлодар қаласы, Естая көшесі, 148 үй, 165 пәтер, жеке куәлік № 035014348 08.05.2013 жылы Қазақстан Республикасының ІБ берілген.

1.4. Серіктестік коммерциялық ұйым – жұмыскерлерінің жылдық орташа саны отыз адамнан аспайтын және жыл бойғы активтерінің орташа жылдық құны тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген алпыс мың еселенген айлық есептік көрсеткіштен аспайтын заңды тұлғалар шағын кәсіпкерлік субъектісі болып табылады. Шағын кәсіпкерлік субъектілері жұмыскерлерінің жылдық орташа саны осы субъектінің филиалдарының, өкілдіктері мен басқа да окшау бөлімшелерінің жұмыскерлерін қоса алғанда, барлық жұмыскерлері ескеріле отырып, айқындалады.

1.5. Осы ЖАРҒЫНЫҢ 1.4. тармағында белгіленген шарттардың бірі артық болып кеткен жағдайда, шағын кәсіпкерлік субъектілеріне Қазақстан Республикасының заңнамасында шағын кәсіпкерлік субъектілері үшін көзделген жеңілдіктер қолданылмайды.

1.6. Серіктестік мекен жайы және тұрғылықты жері: 140000, Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, Павлодар қаласы, Павлова көшесі, 15/1 ү.

2. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЗАҢДЫ МӘРТЕБЕСІ

2.1. Серіктестік ҚР заңдары бойынша заңды тұлға болып табылады. Серіктестік оны мемлекеттік тіркеу кезінен бастап заңды тұлға құқығына ие болады. Серіктестік меншік құқығында оңашаланған мүлкі бар, дербес балансы бар, банктерде есеп шоттары бар, өзі аты көрсетілген дөңгелек мөрі, мөртабаны тауар белгісі, фирмалық бланктері бар.

2.2. Серіктестік өз қызметіндегі мақсаттарға жету үшін өз атынан мәмілелер және басқа да заң актілерін жасауға құқылы, мүлдіктік және жеке мүлдіксіз құқықтарды жүзеге асыруға және міндеттерді көтеруге, соттарда қуынушы және жауап беруші болады.

2.3. Серіктестік өз қызметін жүзеге асыру үшін құқылы:

- өзі дербес шаруашылық, қаржылық, коммерциялық қызметті жоспарлауға, сонымен бірге ұжымның әлеуметтік дамуында;
- өз қаржысын қазақстандық және шетелдік кәсіпорындармен ұйымдарға инвестициялауға;
- ғимараттарды, жайларды, сауда алаңдарын, жабдықтарды, техникамен құрылымдарды және басқа да қозғалатын және қозғалмайтын мүлікті меншікке сатып алуға және жалдауға, сонымен бірге жалға тапсыруға.
- таза пайда алу мақсатында айналымдағы ақшаларды бағалы қағаздарға орналастыруға.
- ҚР аумағында және шетелдерде филиалдары мен өкілдіктері, еншілес кәсіпорындар құруға, басқа заңды тұлғалармен бірлестіктерге (одақтастықтар) кіруге, сонымен бірге басқа да заңды тұлғалардың құрылтайшы болуға, тек қана ол жалғыз қатысушы болатындықтардан басқа.
- заңмен тура тиым салынбаған кез келген мәмілелер және заң актілерін жасауға.

2.4. Серіктестік өз міндеттемелері бойынша оған тиеселі мүлікпен жауапкершілік жасайды. Серіктестік қатысушы оны міндеттеррі бойынша жауап бермейді, және оның қызметімен байланысты тәуекел шығынды жарғы капиталына онымен енгізілген салым бағасы шегінде көтереді.

2.5. Серіктестік қатысушы оның міндеттемесі бойынша жауап бермейді, ал серіктестік өз қатысушы міндеттемесі бойынша жауап бермейді, тек қана ҚР Азаматтық кодексі және басқа заң актілерімен немесе нағыз жарғымен көрсетілген жағдайлардан басқа.

2.6. Серіктестік үшінші тұлғалар алдында осы жарғымен белгіленген өкілеттіктерді көтерумен серіктестік органымен қабылданған міндеттемелер бойынша жауапкершілік жасайды, тек қана ҚР Азаматтық кодекс 159 бап. 11 тармақта көрсетілген жағдайлардан басқа.

3. СЕРІКТЕСТІК ҚАТЫСУШЫЛАРЫНЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3.1. Серіктестік қатысушысы құқылы:

- 1) нағыз жарғымен белгіленген тәртіпте серіктестік істерін басқаруға қатысуға;
- 2) серіктестік қызметі туралы ақпарат алуға және оның құжаттарымен танысуға;
- 3) таза пайданы бөлуге қатысуға;
- 4) өзіне тиісті үлесін (үлес бөлігін) өз қалауынша үшінші тұлғаларға беруге;
- 5) серіктестік жойылған жағдайда, кредиторлармен есеп айырысқан соң қалған серіктестік мүлкіндегі оның үлесіне сәйкес мүлік бөлігін алуға, немесе оның бағасын;
- 6) «Жауапкершілігі шектеулі және косымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңында және серіктестіктің жарғысында көзделген олардың құқықтарын бұзған серіктестік органдарының шешімдеріне сот тәртібімен дау айтуға құқылы.

3.2. Серіктестік қатысушысы міндетті:

- 1) құрылтайшы құжаттарын талаптарын сақтауға;

2) құрылтайшы құжаттарымен көрсетілген тәртіпте, көлемде, тәсілде және мерзімде салымдар енгізуге;

3) серіктестікпен коммерциялық құпия деп жарияланған мәліметтерді жарияламауға.

4) серіктестікке қасысушалардың тізілімін жүргізген жағдайда серіктестікке қатысушылардың (серіктестікке қатысушыларының тізімін жүргізуді тіркеуші жүзеге асыратын серіктестіктерді қоспағанда) олардың атауы, орналасқан жері, мекен-жайы, банк реквизиттері (егер құрылтайшы заңды тұлға болса) немесе аты-жөні, тұратын жері және жеке басын куәландыратын құжаттың деректері (егер құрылтайшы жеке тұлға болса) көрсетілген тізбесі көзделген мәліметтердің өзгергені туралы атқарушы органға, сондай-ақ тіркеушіге жазбаша хабарлауға міндетті.

4. СЕРІКТЕСТІК ҚЫЗМЕТІНІҢ МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ ТҮРЛЕРІ

4.1. Серіктестіктің негізгі мақсаты пайда алу болып табылады.

4.2. Көрсетілген мақсатқа жету үшін серіктестік қабылданған заңмен тиым салынбаған қызметтің келесі негізгі түрлерін жүзеге асырады:

- өнеркәсіп әрекетінің мақсаты біздің келешек ұрпағымызды тәрбиелеу және сауықтыру саласында сапалы және кәсіби қызмет көрсету болып табылады;
- 2 (екі) жастан бастап 4 (төрт) жасқа дейінгі балаларға күндізгі күтім жасау;
- әр бір баланың жеке ерекшеліктері мен қабілеттерін ескере отырып балаларды ойлау, адамгершілік, физикалық, эстетикалық, эмоционалдық, танымдық тұрғыдан дамыту;
- халыққа мектепке дейінгі білім беру саласында жалпы орта білім беру қызметін көрсету;
- мектепке дайындау;
- тілдерді үйрету;
- жаңа педагогикалық жүйелерді зерттеу және әзірлеу;
- балалардың физикалық және психикалық денсаулықтарын сақтау және нығайту;
- тіл мүкістігі бар, психикалық даму бөгелісі және эмоционалдық ерік бұзылуы бар балаларды психологиялық-коррекциялық және әлеуметтік бейімдеу;
- сауықтыру қызметтері:

Физиотерапия кабинеті, фитобар, массаж кабинеті, балалар хауызы, галокамера, балалар үшін фитнес.

4.3. Серіктестік Жарғыда ескертілмеген және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес басқа да қызмет түрлерін жүзеге асыруға құқылы.

4.4. Лицензияны алуды қажет ететін қызмет сферасындағы серіктестіктің құқықтылығы мұндай лицензияны алған кезден бастап пайда болады және ол алынған кезде, мерзімі өткенде немесе оны жарамсыз деп тапқанда, тоқтатылады.

5. СЕРІКТЕСТІК МҮЛКІ

5.1. Серіктестік қызметін қамтамасыз ету үшін жарғы капиталы құрылады, оның көлемі 100 000 теңге.

5.2. Серіктестіктің жарғысы тіркелген кезінде қатысушысылар жарғылық капиталды 100 пайыз енгізді.

5.3. Қатысушы, айтылған жарғы капиталының нақты жарғы капиталынан асқанында, кредиторлар алдында серіктестік қарызы бойынша жеке меншік капиталынан жарғы капиталы асатын сомада субсидиарлы жауапкершілік жасайды.

5.4 Серіктестік жарғы капиталының ұлғаюы келесі жолдармен жүзеге асыруы мүмкін:

- қатысушы енгізетін қосымша салымдар;
- серіктестіктің өз капиталы, оның ішінде резерв капиталы есебінен;
- серіктестіктің құрамына жаңа қатысушыларды қабылдау жолмен жүзеге асырылады.

5.5 Жарғы капиталының азаюы қатысушының салым көлемінің азаюы жолымен жүзеге асыруы мүмкін.

5.6 Серіктестік жарғы капиталының өзгеруі қатысушының шешімі бойынша жарғы капиталына салымның толық төленгені соң жүзеге асырылады, немесе ҚР «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілікті серіктестіктер туралы» Заңында көрсетілген тәртіпте және басқа негіздерде және серіктестік жарғысына өзгерістер енгізу жолымен ресімделінеді, олар қайта тіркеу кезінен бастап жарғы капиталының азаюында өз күшіне енеді, жарғы капиталының ұлғаюында – тіркеуші органмен өзгерістер енгізу туралы бұйрық шыққан кезден бастап, тек қана серіктестік құрамына жаңа қатысушылар алу жағдайлардан басқа, ол қайта тіркеуге әкеледі.

5.7 Серіктестік мүлкі қатысушысының жарғы капиталына бастапқы салым есебінен енгізу есебінен, қосымша салымдар, шаруашылық және коммерциялық қызметтен түскен пайдалардан құрылады, сонымен бірге зайымдық қаржылар және серіктестікпен белгіленген тәртіпте сатып алынған және алынған басқа да мүлктен.

5.8 Серіктестік мүлкі серіктестікке тиеселі және оның балансында есептелінеді. Серіктестік өз мүлкіне меншік құқығында ие болу, пайдалану және өкімдерді өз қызметінің максаттары мен және мүліктің тағайындалуымен сәйкес жүзеге асырады.

5.9 Қатысушыға серіктестік мүлкіндегі жүзпайыздық үлесі тиеселі, және қатысушы серіктестік мүлкіне оңашаланған меншік құқығына ие емес. Серіктестік оңашаланған мүлкіне қатынаста оның қатысушысы міндеттік құқықтарды сақтайды.

6. СЕРІКТЕСТІК БАСҚАРУ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ ОРГАНДАРЫ

6.1. Серіктестік бас басқару органы жалпы жиналыс болып табылады, оның өкілеттігі дара қатысушыға тиеселі. Оның айрықша құзырына жатады:

- 1) серіктестік жарғысын өзгерту, оның ішінде оның жарғы капиталының көлемінің өзгертілуі, мекен-жайы мен фирмалық атының да, немесе серіктестік жарғының жаңа редакцияда бекітілуі;
- 2) серіктестік атқарушы органының құрылуы және оның өкілеттігінің мерзімінен бұрын тоқтатылуы, сонымен бірге серіктестіктің немесе оның мүлкін сенімді басқаруға беру туралы шешім, және осындай берудің шартын анықтау;
- 3) серіктестік байқаушы кеңесті (немесе) тексеру комиссиясын (ревизорды) сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сонымен бірге, серіктестік тексеру комиссиясының (ревизордың) есеп берулері мен қорытындыларын бекіту;
- 4) жылдық қаржылық есеп беруді бекіту және таза пайданы бөлу;
- 5) серіктестіктің жарғысы бойынша басқадай органдардың біліктігімен бекітуіне жататын құжаттардан басқаларын, серіктестік ішкі қызметін реттейтін ішкі ережелерді, оларды және басқа құжаттарды қабылдау процедураларын бекіту;
- 6) серіктестіктің басқа да шаруашылық серіктестіктерде, сонымен бірге коммерциялық емес ұйымдарда қатысуы туралы шешім;
- 7) серіктестікті қайта ұйымдастыру және жою туралы шешім;
- 8) жою комиссиясын тағайындау және жою баланстарын бекіту;
- 9) ҚР «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілікті серіктестіктер туралы» Заңның 34-бабына сәйкес серіктестікке қатысушыдан үлесті мәжбүрлеп сатып алу туралы шешім шығару;
- 10) серіктестік барлық мүлкінің кепілдігі туралы шешім;
- 11) серіктестік мүлкіне қосымша жарналар енгізу туралы шешім;
- 12) серіктестікке жаңа қатысушылар қабылдау туралы шешім;
- 13) еншілес кәсіпорындар, филиалдар мен өкілдіктер құру, қайта ұйымдасуы, жайылуы туралы шешім, олар туралы қағиданы бекіту;
- 14) серіктестікке қатысушыларға және үлестерді сатып алушыларға серіктестіктің қызметі туралы ақпаратты ұсыну тәртібін және мерзімдерін бекіту жатады.

Қатысушының барлық сұрақтары бойынша шешімдері жеке дара қабылданады және шешімдерді шығару жолымен ресімделінеді.

Қатысушының айрықша құзырына жатқызылған сұрақтар серіктестік атқарушы орган шешіміне берілуі мүмкін емес. Қатысушылардың айрықша құзырына жатқызылмаған өкілеттіктер онымен атқарушы органға берілуі мүмкін. Қатысушы серіктестік қызметімен байланысты кез келген сұрақтың шешілуін өзіне қабылдауға құқылы.

6.2. Серіктестік қатысушысы өкілін тағайындауы мүмкін, оған сенімхат бойынша өзі өкілеттігінің барлығын немесе бір бөлігін беруі мүмкін, сенімхат нотариалды немесе ҚР Азаматтық кодексі 167 бап. 4.5 тармағында (Жалпы бөлім) көрсетілген формада куәләндірілген болуы керек.

6.3. Серіктестіктің атқарушы органы Бас директор мен Атқарушы директор болып табылады.

Бас директор Серіктестіктің мүшесімен 5 жылдан аспайтын мерзімге тағайындалады. Бас директорды тағайындау туралы бұйрыққа Бас директор қол қояды.

Бас директор келесі функцияларды орындайды:

- Жауапкершілік ақшасына, беріп тапсырылған мүлкіне иелік етеді және банк құжаттарына қол қою құқығына иеленеді;

- ЖШС «Инара» Балаларды дамыту орталығына» банк есепшотын аша алады және осы есепшоттарға иелік етеді.

- Атқарушы директорге оның Серіктестікті басқарудағы қызметіне кедергі келтірместен жетекшілік етеді.

6.4. Атқарушы директор Бас директордың бұйрығымен 5 жылдан аспайтын мерзімге тағайындалады.

Атқарушы директор серіктестіктің ағымдағы қызметін қатысушының, осы Жарғының белгіленген тәрбібіне сәйкес басқарады. Атқарушы директорды бас директор тағайындаған кезде еңбек қатынастары еңбек заңнамасына сәйкес шарттық негізде реттеледі. Бас директор атқарушы директор ретінде әрекет етуге құқылы. Қатысушы атқарушы директордың және бас директордың функцияларын орындауға құқылы.

6.5. Атқарушы директор қатысушының айрықша құзырына жатқызылмаған барлық сұрақтарды шеше алады, оның ішінде:

⇒ серіктестік атынан сенімхатсыз іс-әрекет жасайды;

⇒ серіктестікті ұсыну құқығына сенімхат береді, оның ішінде қайта сену құқығымен сенімхаттар;

⇒ серіктестік қызметкерлеріне (бас директорды санамағанда) қатынасты олардың лауазымға тағайындалуы, олардың ауысуы және босатылуы туралы бұйрықтар шығарады, еңбек ақы төлеу жүйесін анықтайды, лауазымдық окладтар және персоналды қосымша ақы көлемін белгілейді, сыйақы сұрақтарын шешеді, үстемелеу шараларан қабылдайды және тәртіптік шара қолданады.

⇒ ағымдық және болашақ жұмыс бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етеді;

⇒ қатысушының шешімдерінің орындалуын және дайындауын ұйымдастырады, оған орындалуы туралы есептерді ұсынады;

⇒ серіктестік мүлкін өкімдейді оның ішінде оның ақшасын да, қатысушымен ұсынылған шекте, банк құжаттарына бірінші қол қою құқығына ие.

⇒ серіктестік атынан сенімхатсыз шарттар (контрактылар) жасайды және олардың орындалуын қамтамасыз етеді;

⇒ нағыз жарғымен қатысушының құзырына жатқызылмаған басқа да өкілеттіктерді жүзеге асырады, сонымен бірге оған қатысушымен берілген өкілеттіктерді де.

Оның құзырына жатқызылған сұрақтар бойынша барлық шешімдерді, Атқарушы директор бұйрық шығару жолымен қабылдайды.

6.6. Атқарушы директор серіктестік қатысушы алдында, серіктестікті дұрыс басқармағаны үшін серіктестікке келген зияны үшін жауапкершілік жасайды. Және Атқарушы директор серіктестікпен бірге үшінші тұлғалар алдында, серіктестікті басқаруды дұрыс жасамағанмен болған, осы тұлғалар серіктестік қауқарсыздығы салдарынан шығындар көтергені үшін субсидарлы жауапкершілік жасайды.

6.7. Серіктестіктің атқарушы директорына тиым салынады:

1) қатысушының келісімінсіз серіктестікпен одан жеке мүліктік пайда алуға бағытталған мәмілелер жасауға, оның ішінде зайым шарттары, сыйлау, өтемсіз пайдалану, сату сатып алу және т.б.;

2) серіктестіктен және үшінші тұлғалардан серіктестікпен және үшінші тұлғалармен жасалған мәмілелер үшін комиссияндық сыйақы алуға;

3) серіктестікпен қарым-қатынаста үшінші тұлғалар атынан немесе мүддесіне сөйлеуге.

6.8. Серіктестік Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес есеп және есеп беруді жүргізу тәртібінің сақталуына және растығына жауапкершілік жасайды.

6.9. Серіктестіктің жылдық қаржылық есеп беруін тексеру және растау үшін, сонымен бірге ағымдық істерінің де, серіктестік қатысушылар шешімі бойынша кәсіби аудиторды қатыстыруы мүмкін, ол серіктестікпен, атқарушы директормен немесе бас бухгалтерімен (сыртқы аудит) мүліктік мүддемен байланысты болмауы керек.

7. СЕРІКТЕСТІК ТАЗА ПАЙДАСЫН БӨЛУ

7.1. Серіктестік пайдасы одан бюджетпен қарым қатынас бойынша соманы алып тастағанда және серіктестік қорларын құруға және толтыруға бағытталған сомаларды алып тастағанда, қатысушының қорларды құруға және оған дивиденд түрінде төлеуге серіктестік жарғы капиталында оның үлесіне сайма-сай көлемінде бөліне.

7.2. Серіктестікпен таза пайда есебінен құрылады; резерв капиталы, өндірістік және әлеуметтік даму қоры, тұтыну қоры, дивидендтер төлеу қоры және серіктестік қызметіне қажетті басқа да қорлар.

7.3. Таза пайданы бөлу құрылтайшымен жылдық қаржылық есеп беруді бекіткен соң жүзеге асырылады.

7.4. Резерв капиталы болжамаған шығындармен шығыстарды жабу үшін құрылады. Резерв капиталы серіктестік қызметін кеңейтін үшін пайдалануы мүмкін. Резерв капиталы жарғы капиталынан 10% көлемінде құрылады. Резерв капиталына жыл сайынғы ақша аудару көлемі таза пайда сомасынан 5 % аз болмауы керек.

7.5. Қорларды құрғаннан соң қалған таза пайда бөлігі қатысушыға дивиденд түрінде төленеді. Серіктестік қатысушысы таза пайданың немесе оның бөлігінің дивиденд түрінде бөлінуінен шығарулуы туралы шешім қабылдауға құқылы.

7.6. Серіктестік құрылтайшыға жылына бір рет таза пайданы бөлу туралы шешім қабылдаған күннен бастап бір ай ішінде ақшалай түрде, кіріс салығын алып тастау есебімен төлейді.

7.7. Серіктестік қатысушыға таза пайданы дивиденд түрінде төлеуге барлық жарғы капиталының толық төленгеніне дейін төлеуге құқығы жоқ.

7.8. Құрылтайшының өкімі бойынша дивидендтер (немесе олардың бөлігі) жарғы капиталының ұлғаюы бойынша бағытталынуы мүмкін.

7.9. Серіктестіктің мүмкін шығындары резерв капиталы есебінен жабылады. Резерв капиталы қаржысы жетпеген жағдайда оларды жабу көздері туралы шешім қатысушымен Қазақстан Республикасының «Жауапкершілігі шектеулі

және қосымша жауапкершілікті серіктестіктер туралы» Заңының қағидаларына сәйкес қабылданады.

8. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЕҢБЕК ҰЖЫМЫ

8.1. Серіктестік қызметкерлерді Қазақстан Республикасының Еңбек туралы кодіксымен ғана жалдауға құқылы.

8.2. Серіктестік Қазақстан Республикасының заңдарымен анықталатын, барлық әлеуметтік экономикалық құқықтардың қызметкерлерге ұсынылуын кепілдейді.

8.3. Серіктестік еңбек ақы төлеу жүйесі мен формасын өзі дербес анықтайды, еңбек шарттарда тариф ставкалары мен окладтарын көлемін карастырады, мемлекеттік тарифтарды сәйкес білікті қызметкерлердің және мамандардың еңбегін төлеудің ең аз кепілдігі деп қараумен.

8.4. Серіктестік қызметкерлері міндетті әлеуметтік сақтандырылуға жатады.

8.5. Серіктестік барлық қызметкерлерге еңбек шартының қауіпсіздігін қамтамасыз етуге міндетті және олардың денсаулығына және еңбек қабілеттігіне келтірілген зияны үшін заңмен белгіленген тәртіпте жауапкершілік жасайды.

9. СЕРІКТЕСТІК ҚАТЫСУШЫСЫНА ЖӘНЕ ҮЛЕС АЛУШЫЛАРГҒА СЕРІКТЕСТІКТІҢ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ ҰСЫНУДЫҢ ТӘРТІБІ МЕН МЕРЗІМІ

9.1. Серіктестіктің қызметі туралы ақпарат серіктестік қатысушысына серіктестікпен міндетті түрде ұсынылады.

9.2. Егер серіктестіктің қызметі туралы сұраныс үлес алушыларға жолданса, онда ол үлес алушылардың қолдарынан төмен қойылатын серіктестік қатысушысының қолымен расталады.

9.3. Серіктестіктің қызметі туралы ақпарат сұраныс қатысушысының белгіленген уақытымен жазбаша түрде серіктестіктің атқарушы директорының қол қоюымен беріледі.

10. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ҚАТЫСУШЫМЕН ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫ

10.1. Серіктестік қатысушының келісімінсіз серіктестікке тиеселі мүлікті сатуға, беруге, ауысуға, уақытша пайдалануға беруге (жал), қарызға беруге құқықсыз, оның ішінде ғимараттар, құрылыстар, жабдықтар және басқа да негізгі қорларды, кәсіпорындар, филиалдар, өндірістер құруға және оларда өндірістік және ақша капиталын салуға, кепіл шартын жасауға, серіктестік жарғы капиталы көлемінен асатын сомаға кепілдіктермен кепілдеулер беруге құқықсыз.

10.2. Серіктестікпен жоғарыда көрсетілген әрекеттерді жасау тек қана қатысушының жазбаша өкімдеуі негізінде ғана жасалынады. Жоғарыда тізімделген мәмілелер, серіктестікпен қатысушының келісімінсіз жасалған, жарамсыз деп саналады.

10.3. Қатысушы серіктестікпен шығарылатын өнімдер жіне қызмет түрлерін алуда артықшылық құқықтарға ие.

10.4. Серіктестік өз қатысушының жеке қарыздары бойынша жауапкершілік жасамайды. Қатысушының жеке қарыздарын жабу кредиторлар талабы бойынша сот тәртібімен ҚР «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілікті серіктестіктер туралы» Заңының 37 бабында көрсетілген тәртіпте серіктестік мүлкінен қатысушы қарыз үлесінен бөліну жолымен жүзеге асырылады.

10.5. Қатысушы серіктестікке жаңа қатысушылар алуға құқықы, серіктестік жарғы капиталындағы өз үлесін сатуға немесе басқа түрде беруген немесе оның бөлігін өз таңдауымен бір немесе бірнеше үшінші тұлғаларға, немесе серіктестіктің өзіне беруге.

10.6. Серіктестікпен үлесін сатып алғанда үлес бағасы екі жақтың келісуімен анықталынады, ал келісімге жетпеген жағдайда — сотпен анықталады. Қатысушыға үлес бағасын төлеу ақшадай түрде және мұндай бағаға сәйкес мүлікті оған нақтыдай түрімен беру жолымен жүзеге асырылуы мүмкін.

10.7. Қатысушымен үлесін серіктестіктің өзімен сатып алғанда, ол үлесін серіктестік атынан үшінші тұлғаларға сатып алған күннен бастап бір жыл ішінде ұқсатуға міндетті. Егер үшінші тұлғалар жағынан үлесін сатып алу ұсынысы болмағанда — серіктестік Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес өз қарасымен өкімдеуге құқылы.

11. ҚЫЗМЕТІНІҢ ТОҚТАТЫЛУЫ

11.1. Серіктестік қызметінің тоқтатылуы қайта ұйымдасу және жойылу жолымен жасалынады.

11.2. Серіктестіктің қайта ұйымдасуы қосылу, бірігу, бөліну, бөлініп шығу, қайта құрылу жолымен жасалынады және қатысушыларының шешімімен өз еркімен жасалынады немесе қолданып жүрген заңға сәйкес сот шешімімен мәжбүр ету арқылы жасалынады.

11.3. Серіктестіктің атқарушы органы қайта ұйымдасу туралы шешім қабылданған күнінен бастап екі ай мерзімінде серіктестік кредиторларына болатын қайта ұйымдасу туралы хабар беруге міндетті және баспасөз ресми органдарында сәйкес хабарландыру беру қажет.

11.4. Серіктестік қатысушының шешімімен кез келген негіз бойынша өз еркімен жойылуы мүмкін.

11.5. Серіктестік сот шешімімен келесі жағдайда мәжбүр ету арқылы жойылуы мүмкін:

- 1) банкроттық;
- 2) серіктестіктің тіркелуі оны құрғанда заңды бұзушылық жіберілуімен байланысты жарамсыз деп табылса және олар орнына келтіруге жарамаса;
- 3) қызметін сәйкес рұқсатсыз (лицензиясыз) жүзеге асырылғанда немесе заң актілерімен тиым салынған қызметі немесе заңды бірнеше рет және өрескел бұзумен жүзеге асырса;
- 4) заң актілермен көрсетілген басқа жағдайларда.

11.6. Серіктестік қызметінің тоқталуына басқа негіздер болып мына жағдайлар болуы мүмкін:

1) жарғы капиталының азаюы нәтижесінде оның көлемі заңмен көрсетілген ең аз көлемнен аз болғанда;

11.7. Егер жарғы капиталының азаюы нәтижесінде оның көлемі заңмен көрсетілген ең аз көлемінен аз болғанда, сонымен бірге егер қатысушы белгіленген мерзімде жарғы капиталын құрмаса, онда қатысушы бір жыл ішінде жарғы капиталына қосымша салымдар енгізуі керек. Басқа жағдайда серіктестік сот тәртібімен жойылуға жатады.

11.8. Серіктестік жойылуы жою комиссиясымен жасалынады, қатысушымен немесе сотпен тағайындалады. Жою комиссиясы тағайындалған кезінен бастап оған серіктестік істерін басқару бойынша атқарушы орган өкілеттігі ауысады.

11.9. Жою комиссиясы:

- ресми баспасөзде серіктестіктің болатын жойылуы туралы хабар жариялайды және кредиторлармен талаптар өтінішінің мерзімі туралы;
- серіктестікке персоналды танымал кредиторларға хабарлайды;
- серіктестік активін бағалайды, оның міндеттемелерін тауып олармен есеп айырысады, жою балансын құрайды және оны қатысушыға бекітуге ұсынады.

11.10. Жойылу қолданып жүрген заңда көрсетілген тәртіппен жүзеге асырылады.

11.11. Жою комиссиясы онымен серіктестікке, қатысушына және сонымен бірге үшінші тұлғаларға келтірілген зияны үшін мүліктік жауапкершілікті ҚР заңдарына сәйкес көтереді.

11.12. Кредиторлар талаптарын қанағаттырған соң, бюджетпен есеп айырысқан соң еңбек ұжымының мүшелерінен еңбек ақы төлеген соң қалған мүлік, оның ішінде мүлікті арзан бағамен сатудан түскен түсімді есептегенде, жою комиссиясымен серіктестік қатысушыларына қабылдау-беру актісі бойынша меншігіне беріледі.

11.13. Жою аяқталды, ал серіктестік өз қызметін тоқтатты деп, бұл туралы Мемлекеттік тіркелімге жазу жазылған кезден бастап саналады.

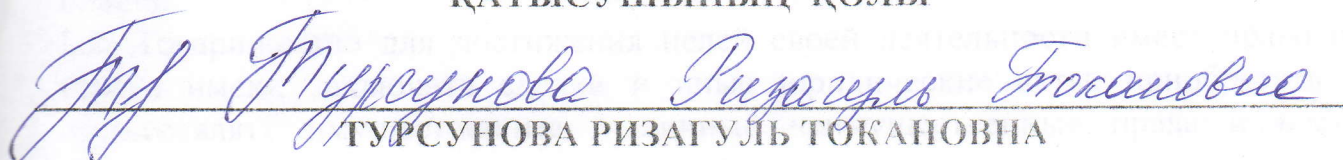
12. ҚОРЫТЫНДЫ ҚАҒИДА

12.1. Нағыз жарғыға өзгерістер мен толықтырулар қатысушы шешімімен жасалынады және бұл туралы тіркеуші органға хабарлау жолымен ресімделінеді, ал мына жағдайларда: атының өзгергенінде, жарғы капиталының азаюы және қатысушылар құрамы өзгергенде — қайта тіркеу жолымен.

12.2. Серіктестік қатысушының үлесін (үлес бөлігін) сатып алған жағдайда немесе ауысу бойынша оны алуда, үлесті алған тұлға серіктестік қатысушы болады және үлестке құқығы ауысқан кезден бастап нағыз жарғыға қосылды деп саналады.

12.3. Нағыз жарғы серіктестікті мемлекеттік қайта тіркеу кезінен бастап өз күшіне енеді.

ҚАТЫСУШЫНЫҢ ҚОЛЫ


ТУРСУНОВА РИЗАГУЛЬ ТОКАНОВНА

УСТАВ

товарищества с ограниченной ответственностью «ИГІЛІК» Детский оздоровительно-развивающий центр»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данный устав регламентирует деятельность юридического лица, образованного в организационно-правовой форме товарищества с ограниченной ответственностью, далее именуемого как «товарищество», полное наименование которого указано ниже.

1.2. Фирменное наименование товарищества полное: Товарищество с ограниченной ответственностью «Игілік» Детский оздоровительно-развивающий центр».

Сокращенное наименование: ТОО «Игілік» Детский оздоровительно-развивающий центр.

1.3. Учредителем товарищества (далее - участником) является гражданин Республики Казахстан: Турсунова Ризагуль Токановна, 27.05.1973 года рождения, проживающая в Павлодарской области, городе Павлодар, ул.Естая дом 148, квартира 165, удостоверение личности №035014348 выдано 08.05.2013г. МВД РК.

1.4. Товарищество является коммерческой организацией – субъектом малого предпринимательства со среднегодовой численностью работников не более тридцати человек и среднегодовой стоимостью активов за год не свыше шестидесяти тысячекратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. Среднегодовая численность работников субъектов малого предпринимательства определяется с учетом всех работников, включая работников филиалов, представительств и других обособленных подразделений данного субъекта.

1.5. В случае превышения одного из условий, установленных пунктом 1.4. настоящего Устава на товарищество не распространяются льготы, предусмотренные для субъектов малого предпринимательства законодательством Республики Казахстан.

1.6. Местонахождение и адрес товарищества: 140000, Республика Казахстан, Павлодарская область, город Павлодар, улица Павлова д.15/1.

2. ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС ТОВАРИЩЕСТВА

2.1. Товарищество является юридическим лицом по законодательству Республики Казахстан. Товарищество приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации. Товарищество обладает на праве собственности обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, счета в банках, круглую печать со своим наименованием, штамп, фирменные бланки.

2.2. Товарищество для достижения целей своей деятельности имеет право от своего имени заключать сделки и иные юридические акты, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права и нести

обязанности, быть истцом, ответчиком в суде.

2.3. Для осуществления своей деятельности товарищество имеет право:

- самостоятельно планировать свою хозяйственную, финансовую, коммерческую деятельность, а также социальное развитие коллектива;
- инвестировать собственные средства в деятельность казахстанских и иностранных предприятий и организаций;
- приобретать в собственность и арендовать, а также сдавать в аренду здания, помещения, торговые площади, оборудование, технику и сооружения и другое движимое и недвижимое имущество;
- помещать деньги в ценные бумаги, находящиеся в обращении, с целью получения чистого дохода;
- создавать на территории Республики Казахстан и за рубежом филиалы и представительства, дочерние предприятия, вступать в объединения (союзы) с другими юридическими лицами, а также быть учредителем иных юридических лиц, за исключением тех, в которых он будет единственным участником;
- совершать любые сделки и другие юридические акты, прямо не запрещенные законодательством.

2.4. Товарищество несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Участник товарищества не отвечает по его обязательствам и несет риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости внесенных им вкладов в уставный капитал.

2.5. Участник товарищества не отвечает по его обязательствам, а товарищество не отвечает по обязательствам своего участника за исключением случаев, предусмотренных Гражданским кодексом Республики Казахстан и иными законодательными актами либо настоящим уставом.

2.6. Товарищество несет ответственность перед третьими лицами по обязательствам, принятым органом товарищества с превышением полномочий, установленных настоящим уставом, кроме случаев, предусмотренных п. 11 ст. 159 Гражданского кодекса РК.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА

3.1. Участник товарищества имеет право:

- 1) участвовать в управлении делами товарищества в порядке, определенном настоящим уставом;
- 2) получать информацию о деятельности товарищества и знакомится с его документацией;
- 3) принимать участие в распределении чистого дохода;
- 4) отчуждать принадлежащую ему долю (часть доли) по своему выбору третьим лицам;
- 5) получать в случае ликвидации товарищества часть его имущества, соответствующую его доле в имуществе товарищества, оставшемуся после расчетов с кредиторами, или его стоимость;
- 6) оспаривать в судебном порядке решения органов товарищества, нарушающие его права, предусмотренные Законом РК «О товариществах с ограниченной и

дополнительной ответственностью» и Уставом товарищества.

3.2. Участник товарищества обязан:

- 1) соблюдать требования учредительных документов;
- 2) вносить вклады в порядке, размерах, способами и в срок, предусмотренные учредительными документами;
- 3) не разглашать сведения, которые товариществом объявлены коммерческой тайной;
- 4) письменно извещать исполнительный орган, а также регистратора в случае ведения реестра участников товарищества об изменении сведений, содержащих перечень участников товарищества (за исключением товарищества, ведение реестра участников товарищества которого осуществляется регистратором) с указанием их наименования, места нахождения, адреса, банковских реквизитов (если учредителем является юридическое лицо) или имени, места жительства и данных документа, удостоверяющего личность (если учредителем является физическое лицо).

4. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОВАРИЩЕСТВА

4.1. Основной целью деятельности товарищества является извлечение дохода.

4.2. Для достижения указанной цели товарищество осуществляет основной вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством:

- целями деятельности предприятия является качественные и профессиональные услуги в сфере воспитания и оздоровления нашего будущего поколения.
- дневной уход за детьми (дневные ясли для детей в возрасте от 2 (двух) года до 4 (четырёх) лет).
- обеспечение ранней социализации детей;
- умственное, нравственное, физическое, эстетическое, эмоциональное, познавательное развитие детей с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка,
- оказание общеобразовательных услуг населению в сфере дошкольного образования,
- подготовка к школе,
- обучение языкам,
- исследование и разработка новых педагогических систем,
- сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей,
- психолого-коррекционная и социальная адаптация детей с нарушением речи, задержкой психического развития и эмоционально-волевыми расстройствами;
- оздоровительные услуги: кабинет физиотерапии, фитобар, массажный кабинет, бассейн для детей, гамокамера, фитнес для детей.

4.3. Товарищество вправе осуществлять иные виды деятельности, не оговоренные в Уставе, и не противоречащие действующему законодательству Республики Казахстан.

4.4. Правоспособность товарищества в сфере деятельности, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента получения такой

лицензии и прекращается в момент ее изъятия, истечения срока действия или признания ее недействительной.

5. ИМУЩЕСТВО ТОВАРИЩЕСТВА

5.1. Для обеспечения деятельности товарищества образуется уставный капитал в размере 100 000 тенге.

5.2. На момент государственной регистрации товарищества уставный капитал внесен участником на 100 процентов.

5.3. При превышении заявленного уставного капитала над фактическим уставным капиталом участник субсидиарно несет перед кредиторами ответственность по долгам товарищества в сумме, превышающей уставный капитал над собственным капиталом.

5.4 Увеличение уставного капитала товарищества может осуществляться путем:

- внесения дополнительного вклада участником;
- за счет собственного капитала товарищества, в том числе за счет резервного капитала;

- принятия новых участников в состав товарищества.

5.5. Уменьшение уставного капитала может осуществляться путем уменьшения размера вклада участника.

5.6. Изменение уставного капитала товарищества осуществляется после полной оплаты вклада в уставный капитал по решению участников, либо по другим основаниям и в порядке, предусмотренном Законом РК «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и оформляется путем внесения изменений в устав товарищества, которые вступают в силу при уменьшении уставного капитала с момента перерегистрации, при увеличении уставного капитала - с момента издания приказа регистрирующим органом о внесении изменений, за исключением случаев принятия в состав товарищества новых участников, которые влекут перерегистрацию.

5.7. Имущество товарищества образуется за счет первоначального вклада участника в уставный капитал, дополнительных вкладов, доходов от хозяйственной и коммерческой деятельности, а также за счет заемных средств и другого имущества, приобретенного или полученного товариществом в установленном порядке.

5.8. Имущество товарищества принадлежит товариществу и учитывается на его балансе. Товарищество осуществляет владение, пользование и распоряжение своим имуществом на праве собственности в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества.

5.9. Участнику принадлежит стопроцентная доля в имуществе товарищества, при этом участник не обладает обособленным правом собственности на имущество товарищества. В отношении обособленного имущества товарищества его участник сохраняет обязательственные права.

6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ТОВАРИЩЕСТВА

6.1. Высшим органом управления товарищества является общее собрание,

полномочия которого принадлежат его единственному участнику. К его исключительной компетенции относятся:

- 1) изменение устава товарищества, включая изменение размера его уставного капитала, места нахождения и фирменного наименования, или утверждение устава товарищества в новой редакции;
- 2) образование исполнительного органа товарищества и досрочное прекращение его полномочий, а также принятие решения о передаче товарищества с ограниченной ответственностью или его имущества в доверительное управление и определение условий такой передачи;
- 3) избрание и досрочное прекращение полномочий наблюдательного совета и (или) ревизионной комиссии (ревизора) товарищества, а также утверждение отчетов и заключений ревизионной комиссии (ревизора) товарищества;
- 4) утверждение годовой финансовой отчетности и распределение чистого дохода;
- 5) утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность товарищества, кроме документов, утверждение которых уставом товарищества отнесено к компетенции иных органов;
- 6) решение об участии товарищества в иных хозяйственных товариществах, а также в некоммерческих организациях;
- 7) решение о реорганизации или ликвидации товарищества;
- 8) назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;
- 9) решение о принудительном выкупе доли у участника товарищества в соответствии со ст.34 Закона РК «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»;
- 10) решение о залоге всего имущества товарищества;
- 11) решение о внесении дополнительных взносов в имущество;
- 12) решение о приеме новых участников в товарищество;
- 13) решение о создании, реорганизации и ликвидации дочерних предприятий, филиалов и представительств, утверждение положений о них;
- 14) утверждение порядка и сроков предоставления участникам товарищества и приобретателям долей информации о деятельности товарищества.

Решения участника по всем вопросам принимаются единолично и оформляются путем издания решений.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции участника, не могут быть переданы на разрешение исполнительного органа товарищества. Полномочия, не относящиеся к исключительной компетенции участника, могут быть делегированы участником исполнительному органу. Участник вправе принять на себя решение любого вопроса, связанного с деятельностью товарищества.

6.2. Участник товарищества может назначить представителя, которому может передать все или отдельные из своих полномочий, по доверенности, удостоверенной нотариально либо в форме, предусмотренной п.4,5 ст. 167 Гражданского Кодекса Республики Казахстан (Общая часть).

6.3. Исполнительным органом товарищества является Генеральный директор и

исполнительный Директор.

Генеральный директор назначается участником Товарищества на срок не более 5 лет. Приказ о назначении Генерального директора подписывается Генеральным директором.

Генеральный директор осуществляет следующие функции:

- распоряжается имуществом Товарищества, включая его деньги, в пределах, предоставленных участником, имеет право первой подписи на банковских и иных финансовых документах;
- открывает в банках расчетные и иные счета на Товарищество с правом распоряжения данными счетами;
- осуществляет руководство над исполнительным директором, не вмешиваясь в его деятельность по управлению Товариществом.

6.4. Исполнительный директор назначается Генеральным директором на срок не более пяти лет.

Исполнитель директор осуществляет руководство текущей деятельностью товарищества на основе единоначалия, в пределах и порядке, установленных участником и настоящим уставом. При назначении Генеральным директором исполнительного директора трудовые отношения регулируются в соответствии с трудовым законодательством на договорной основе.

Генеральный директор вправе выполнять функции исполнительного директора.

Участник вправе выполнять функции генерального директора, а также исполнительного директора.

6.5. Исполнитель директор компетентен во всех вопросах, не относящихся к исключительной компетенции участника, в том числе:

- ⇒ без доверенности действует от имени товарищества;
- ⇒ выдает доверенности на право представлять товарищество, в том числе доверенности с правом передоверия;
- ⇒ в отношении работников товарищества (за исключением генерального директора) издает приказы о назначении их на должность, об их переводе и увольнении, определяет системы оплаты труда, устанавливает размеры должностных окладов и персональных надбавок, решает вопросы премирования, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- ⇒ обеспечивает выполнение текущих и перспективных рабочих программ;
- ⇒ организует подготовку и выполнение решений участника, предоставляет ему отчеты о выполнении;
- ⇒ распоряжается имуществом товарищества включая его деньги, в пределах, предоставленных участником, имеет право первой подписи на банковских документах;
- ⇒ заключает без доверенности от имени товарищества договоры (контракты) и обеспечивает их выполнение;
- ⇒ осуществляет иные полномочия, не отнесенные настоящим уставом к компетенции участника, а также полномочия, переданные ему участником.

Все решения по вопросам, отнесенным к его компетенции, Исполнительный директор принимает путем издания приказов.

6.6. Исполнительный директор несет ответственность перед участником товарищества за убытки, причиненные товариществу ненадлежащим управлением товариществом. Также Исполнительный директор может быть привлечен к субсидиарной с товариществом ответственности перед третьими лицами за убытки, причиненные третьим лицам, ненадлежащим управлением товариществом.

6.7. Исполнительному директору товарищества запрещается:

- 1) без согласия участника заключать с товариществом сделки, направленные на получение от него личных имущественных выгод, включая договоры займа, дарения, безвозмездного пользования, купли-продажи и др.
- 2) получать комиссионное вознаграждение, как от самого товарищества, так и от третьих лиц за сделки, заключенные товариществом с третьими лицами;
- 3) выступать от имени или в интересах третьих лиц в их отношениях с товариществом.

6.8. Товарищество несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан за соблюдение порядка ведения и достоверности учета и отчетности.

6.9. Для проверки и подтверждения правильности годовой финансовой отчетности товарищества, а также текущего состояния его дел, товарищество вправе по решению участника привлекать профессионального аудитора, не связанного имущественными интересами с товариществом, исполнительным директором и главным бухгалтером (внешний аудит).

7. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСТОГО ДОХОДА ТОВАРИЩЕСТВА

7.1. Доход товарищества за вычетом сумм по взаимоотношениям с бюджетом и сумм, направляемых на создание и пополнение фондов товарищества, распределяется участником на формирование фондов и выплату ему в виде дивиденда в размере пропорциональном его доле в уставном капитале товарищества.

7.2. Товариществом за счет чистого дохода создаются: резервный капитал; фонд производственного и социального развития; фонд потребления; фонд выплаты дивидендов; другие фонды, необходимые для деятельности товарищества.

7.3. Распределение чистого дохода осуществляется после утверждения участником годовой финансовой отчетности.

7.4. Резервный капитал создается для покрытия непредвиденных расходов и убытков. Резервный капитал может быть использован для расширения деятельности товарищества. Резервный капитал формируется в размере 10% уставного капитала. Размер ежегодных отчислений в резервный капитал должен быть не менее 5% от суммы чистого дохода.

7.5. Часть чистого дохода, остающаяся после формирования фондов, выплачивается участнику в виде дивиденда. Участник товарищества вправе принять решение об исключении чистого дохода или его части из распределения в виде дивидендов.

7.6. Товарищество выплачивает участнику дивиденды один раз в год за вычетом подоходного налога в денежной форме в течение месяца со дня принятия

решения о распределении чистого дохода.

7.7. Товарищество не вправе выплачивать чистый доход участнику в виде дивиденда до полной оплаты всего уставного капитала.

7.8. По распоряжению участника дивиденды (или их часть) могут направляться для увеличения уставного капитала.

7.9. Возможные убытки товарищества покрываются за счет резервного капитала. При недостатке средств резервного капитала для покрытия убытков решение об источниках их покрытия принимаются участником в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

8. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ТОВАРИЩЕСТВА

8.1. Товарищество вправе осуществлять наем работников в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

8.2. Товарищество гарантирует предоставление работникам всех социально-экономических прав, определяемых законодательством Республики Казахстан.

8.3. Товарищество самостоятельно определяет формы и систему оплаты труда, предусматривает в трудовых договорах размеры тарифных ставок и окладов, рассматривая при этом государственные тарифы как минимальную гарантию оплаты труда работников и специалистов соответствующей квалификации.

8.4. Работники товарищества подлежат обязательному социальному страхованию.

8.5. Товарищество обязано обеспечить для всех работников безопасные условия труда и несет ответственность в установленном законодательством порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности.

9. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УЧАСТНИКУ ТОВАРИЩЕСТВА И (ИЛИ) ПРИБРЕТАТЕЛЯМ ДОЛЕЙ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОВАРИЩЕСТВА

9.1. Товарищество обязано по требованию участника товарищества представить информацию о деятельности товарищества.

9.2. Если запрос о деятельности товарищества направляется приобретателями долей, то он заверяется подписью участника товарищества, которая проставляется ниже подписей приобретателей долей.

9.3. Информация о деятельности товарищества выдается за подписью Исполнительного директора товарищества в письменном виде в сроки, установленные участником.

9.4. Наименование средства массовой информации «Городская неделя», используемого для публикации информации о деятельности товарищества.

10. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ТОВАРИЩЕСТВА С УЧАСТНИКАМИ

10.1. Товарищество не вправе без согласия участника продавать, передавать, обменивать, предоставлять во временное пользование (аренду), взаймы принадлежащее товариществу имущество, в том числе здания, сооружения, оборудование и другие основные фонды, создавать предприятия, филиалы, производства и вкладывать в них производственный и денежный капитал, заключать договора залога, выдавать гарантии и поручительства на сумму, превышающую размер уставного капитала товарищества.

10.2. Совершение вышеуказанных действий товариществом производится только на основании письменного распоряжения участника. Выше перечисленные сделки, заключенные товариществом без согласия участника считаются недействительными.

10.3. Участник имеет преимущественное право на получение услуг и продукции, производимых товариществом.

10.4. Товарищество не несет ответственности по личным долгам своего участника. Покрытие личных долгов участника осуществляется по требованию кредиторов в судебном порядке путем выделения доли участника-должника из имущества товарищества в порядке, предусмотренном ст. 37 Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

10.5. Участник вправе принять в товарищество других участников, продать или иным образом уступить свою долю в уставном капитале товарищества или ее часть по своему выбору одному или нескольким третьим лицам, или самому товариществу.

10.6. При выкупе доли товариществом цена доли определяется соглашением сторон, а при не достижении согласия - судом. Выплата стоимости доли участнику может быть осуществлена как в денежной форме, так и путем выдачи ему имущество в натуре, соответствующее такой стоимости.

10.7. При приобретении доли участника самим товариществом, оно обязано от имени товарищества реализовать долю третьим лицам в течение одного года с момента приобретения. В случае отсутствия предложений покупки доли со стороны третьих лиц - товарищество вправе распорядится долей по своему усмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

11. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1. Прекращение деятельности товарищества производится путем реорганизации и ликвидации.

11.2. Реорганизация товарищества осуществляется в виде слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования и производится добровольно по решению участника или принудительно по решению суда в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

11.3. Исполнительный орган товарищества обязан в двухмесячный срок со дня принятия решения о реорганизации направить кредиторам товарищества уведомление о предстоящей реорганизации и поместить соответствующее объявление в официальных органах печати.

11.4. Товарищество может быть ликвидировано добровольно по решению участника по любому основанию.

11.5. Товарищество может быть ликвидировано принудительно по решению суда в следующих случаях:

- 1) банкротство;
- 2) признания недействительной регистрации товарищества, в связи с допущенными при его создании нарушениями законодательства, которые носят неустранимый характер;
- 3) осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии) либо деятельности, запрещенной законодательными актами, либо с неоднократным и грубым нарушением законодательства;
- 4) в других случаях, предусмотренных законодательными актами.

11.6. Другими основаниями для прекращения деятельности товарищества могут быть случаи:

- 1) если в результате уменьшения уставного капитала его размер станет меньше минимального размера, предусмотренного законодательством.

11.7. В случаях, когда в результате уменьшения уставного капитала его размер станет меньше минимального размера, предусмотренного законодательством, а также если участник не образует уставный капитал в установленный срок, то участник должен в течение одного года внести дополнительные вклады в уставный капитал. В ином случае товарищество подлежит ликвидации в судебном порядке.

11.8. Ликвидация товарищества производится ликвидационной комиссией, назначенной участником или судом. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия исполнительного органа по управлению делами товарищества.

11.9. Ликвидационная комиссия:

- публикует в официальных печатных изданиях сообщение о предстоящей ликвидации товарищества и сроках заявления кредиторами претензий;
- уведомляет персонально известных товариществу кредиторов;
- оценивает активы товарищества, выявляет его обязательства и рассчитывается по ним, составляет ликвидационный баланс и представляет его на утверждение участнику.

11.10. Ликвидация осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

11.11. Ликвидационная комиссия несет имущественную ответственность за ущерб, причиненный ею товариществу, участникам, а также третьим лицам в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

11.12. Имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, расчетов с бюджетом, оплаты труда членов трудового коллектива, включая выручку от распродажи имущества, передается ликвидационной комиссией участнику товарищества в собственность по акту приема-передачи.

11.13. Ликвидация считается завершенной, а товарищество прекратившим свою деятельность, с момента внесения записи об этом в Государственный регистр.

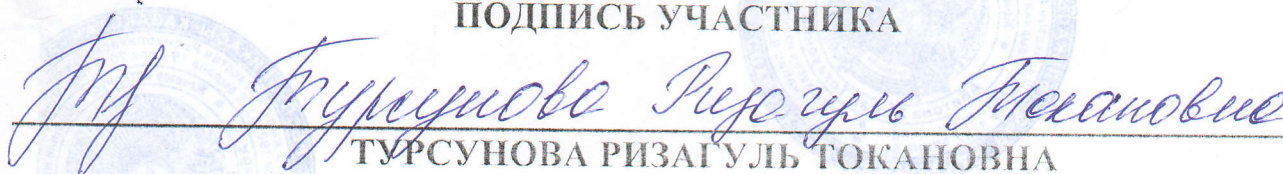
12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Изменения и дополнения к данному уставу производятся по решению участника и оформляются путем извещения об этом регистрирующего органа, а в случаях: изменения наименования, уменьшения уставного капитала и изменения состава участников - путем перерегистрации.

12.2. В случае покупки доли (части доли) участника товарищества или получения ее по основаниям перехода доли лицо, принявшее долю становится участником товарищества и считается присоединившимся к настоящему уставу с момента перехода права на долю.

12.3. Настоящий устав вступает в силу с момента государственной регистрации (перерегистрации) товарищества.

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА


ТУРСУНОВА РИЗАТУЛЬ ТОКАНОВНА

«11» мая 2021 года. Я, Абитова Жамал Токауовна, нотариус нотариального округа Павлодарской области, государственная лицензия № 19015379, выдана 19.07.2019 года Министерством юстиции Республики Казахстан, свидетельствую подлинность подписи единственного участника Товарищества с ограниченной ответственностью «Игілік Детский оздоровительно-развивающий центр» - гражданки Турсуновой Ризагуль Токановны, которая сделана в моем присутствии. Личность установлена, полномочия и дееспособность проверены.



Зарегистрировано в реестре за №
Взыскано: 3 209 тенге.
Нотариус Ж. Т. Абитова.



На 22/05/2021 г. в 10:00 часов
от Ж. Т. Абитова
Нотариус Абитова Ж. Т.